

পুনর্ব্যবহার শিল্পে শোভন কাজের প্রসারের জন্য আইএলও-র নতুন নির্দেশিকা থেকে বর্জ্য সংগ্রহকারীরা কী লাভবান হতে পারে?জি?

“যদিও পুনর্ব্যবহার মূল্য শৃঙ্খলে অনানুষ্ঠানিক এবং আনুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কার্যক্রম সহাবস্থান করে এবং একে অপরের সাথে জড়িত, এই নীতি নির্দেশিকাগুলো অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির পুনর্ব্যবহারকারী প্রতিষ্ঠান এবং কর্মীদের প্রতি বিশেষ মনোযোগ দিয়ে তৈরি করা হয়েছে। এর কারণ শুধু তাদের বিপুল সংখ্যাই নয়, বরং সামাজিক ন্যায়বিচার প্রতিষ্ঠা এবং কেউ যেন পিছিয়ে না থাকে তা নিশ্চিত করার জন্য আইএলও এবং জাতিসংঘ ব্যবস্থার বাকি সংস্থার দেওয়া আদেশও বটে।

পুনর্ব্যবহারে শোভন কাজের প্রসারের জন্য আইএলও-র নীতি নির্দেশিকা

২০২৫ সালের ডিসেম্বরে, আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) গ্রহণ করেছে পুনর্ব্যবহারে শোভন কাজের প্রসারের জন্য নীতি নির্দেশিকা যা সরকার, শ্রমিক এবং নিয়োগকর্তার ২০২৫ সালের মে মাসে অনুষ্ঠিত বিশেষজ্ঞদের বৈঠকে। আন্তর্জাতিক বর্জ্য সংগ্রাহক জোট (IAWP) এবং অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে নারী: বিশ্বায়ন ও সংগঠন (আন্তর্জাতিক ট্রেড ইউনিয়ন কনফেডারেশন, ইন্ডাস্ট্রিয়াল গ্লোবাল ইউনিয়ন এবং পাবলিক সার্ভিসেস ইন্টারন্যাশনালের আমন্ত্রণে WIEGO-কে সভায় শ্রমিক উপদেষ্টা হিসেবে কাজ করার জন্য তিনজন প্রতিনিধি অন্তর্ভুক্ত করতে বলা হয়েছিল।

সম্প্রদায়িক আলোচনা ছিল ক্লাস্তিকর ও তীব্র, যা গভীর রাত পর্যন্ত চলেছিল এবং শেষ দিনে প্রায় রাত ২টার আগে শেষ হয়নি। শোভন কাজের সাথে সম্পর্কিত বিভিন্ন বিষয়, যেমন—এই খাতটি ‘কর্মসংস্থান-সমৃদ্ধ’, প্রতিযোগিতামূলক এবং ‘জীবনধারণের উপযোগী মজুরি’ অন্তর্ভুক্তিমূলক হওয়া উচিত কিনা, তা নিয়ে সরকার, শ্রমিক এবং নিয়োগকর্তাদের মধ্যে গুরুত্বপূর্ণ বিতর্ক অনুষ্ঠিত হয়েছিল। যদিও নির্দেশিকাটিতে IAWP-এর সমস্ত দাবি অন্তর্ভুক্ত করা সম্ভব হয়নি, আমরা বর্জ্য সংগ্রাহকদের অনেক চাহিদা ও দাবি প্রতিফলিত করার জন্য সেগুলোকে প্রভাবিত করতে সক্ষম হয়েছি, এবং ফলস্বরূপ দলিলটিতে আমাদের এই খাতে শোভন কাজের কাঠামো তৈরিতে গুরুত্বপূর্ণ ও বিস্তারিত অবদান রয়েছে।

আইএলও নির্দেশিকায়, “r” শব্দটি প্রসঙ্গভেদে অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির পুনর্ব্যবহার কর্মীদের বিভিন্ন নামে উল্লেখ করা হয়, যা তাদের কাজ এবং সাংগঠনিক কাঠামোর বৈচিত্র্যকে প্রতিফলিত করে। IAWP “বর্জ্য সংগ্রাহক” শব্দটি একটি অন্তর্ভুক্তিমূলক পরিভাষা হিসেবে ব্যবহার করে, যা অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কর্মী, পুনর্ব্যবহারকারী বা অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির পুনর্ব্যবহার কর্মীদের অন্তর্ভুক্ত করতে পারে।¹ এই নির্দেশিকাগুলিতে বর্জ্য সংগ্রাহকদের বোঝাতে বিভিন্ন পরিভাষাও ব্যবহৃত হয়, এবং যদিও অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার অর্থনীতির সকল কর্মীই বর্জ্য সংগ্রাহক নন, তবে এটা উল্লেখ্য যে তাঁদের অধিকাংশই তাই।

পুনর্ব্যবহারে শোভন কাজের বিষয়ে আইএলও-র নির্দেশিকা সম্পর্কে কী জানা প্রয়োজন?

আইএলও-র নির্দেশিকাটি একটি যুগান্তকারী পদক্ষেপ, কারণ এটি ঘোষণা করে যে পুনর্ব্যবহার একটি প্রকৃত কাজ এবং বর্জ্য সংগ্রহকারীরা পূর্ণ অধিকারসম্পন্ন কর্মী। এই দলিলে আমাদের সামাজিক সুরক্ষা, নিরাপদ কর্মপরিবেশ, ন্যায্য আয় এবং স্বাধীনতা নিশ্চিত করার প্রয়োজনীয়তাকে স্বীকৃতি দেওয়া হয়েছে। সংগঠিত করুন এটি এই খাতের বৈধ অংশীদার হিসেবে

¹ ইন্টারন্যাশনাল অ্যান্ড অফ ওয়েস্ট পিকার্স-এর সংজ্ঞা অনুযায়ী, বর্জ্য সংগ্রাহকদের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত আছেন: পুনর্ব্যবহারযোগ্য সামগ্রী সংগ্রহ, বাছাই, প্রেপারেশন এবং বিক্রয়ের কাজে নিযুক্ত স্ব-কর্মসংস্থানকারী কর্মী; রাস্তার ধারে বর্জ্য সংগ্রাহক এবং এই সামগ্রীগুলির পরিবহন, পুনরুদ্ধার ও বাণিজ্যিকীকরণের সাথে জড়িত অন্যান্য অনানুষ্ঠানিক বা আধা-আনুষ্ঠানিক কর্মী, যাদের মধ্যে পৌর বর্জ্য ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থার সাথে সমন্বিত কর্মীরাও রয়েছেন; এবং সেইসাথে প্রাক্তন বর্জ্য সংগ্রাহক যারা তাদের নিজ নিজ সংগঠনের মধ্যে পরিবেশ উন্নয়ন, সেবামূলক কাজ, স্বাস্থ্য বা লিঙ্গভিত্তিক কর্মসূচির মতো ক্ষেত্রে নতুন ভূমিকা গ্রহণ করেছেন। দেখুন: www.wastepickersinternational.org/constitution জন্য IAWP কর্তৃক বর্জ্য সংগ্রাহকদের পূর্ণাঙ্গ সংজ্ঞা।

পুনর্ব্যবহারকারীদের সমবায় ও সংগঠনগুলোর গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকাকে স্বীকার করে। অধিকন্তু, এতে বলা হয়েছে যে আনুষ্ঠানিকীকরণ যেন তাদের জীবিকা ধ্বংস না করে, বরং ধাপে ধাপে তাদের একীভূত করে এবং চক্রাকার অর্থনীতিতে রূপান্তর এমনভাবে করতে হবে যাতে কাউকে পেছনে ফেলে না রেখে কর্মসংস্থান সৃষ্টি হয়। সামাজিক সংলাপই এর কেন্দ্রবিন্দুতে রয়েছে: পুনর্ব্যবহারকারীদের প্রভাবিত করে এমন নীতিমালায় তাদের মতামত প্রকাশের সুযোগ থাকতে হবে। সংক্ষেপে, এটি একটি শক্তিশালী হাতিয়ার যা তাদের বর্জ্য ব্যবস্থাপনায় নিজেদের ন্যায্য স্থান দাবি করতে সক্ষম করে।

পুনর্ব্যবহার খাতে শোভন কাজের জন্য আইএলও-র নির্দেশিকা শুধু একটি প্রযুক্তিগত দলিল নয় — এটি এমন একটি হাতিয়ার যা বর্জ্য সংগ্রাহক সংগঠন এবং আমাদের নেতৃত্ব বৃন্দ ব্যবহার করতে পারে এবং করা উচিত। স্থানীয় ও জাতীয় বাস্তবতার আলোকে এগুলো পর্যালোচনা করা প্রয়োজন, এবং প্রশ্ন করতে হবে যে নির্ধারিত মানগুলো কতটুকু পূরণ হচ্ছে এবং কোথায় গুরুত্বপূর্ণ ঘাটতি রয়ে গেছে। এর ভিত্তিতে, বর্জ্য সংগ্রাহকরা দাবিগুলোকে শক্তিশালী করতে, প্রস্তাবনাগুলোকে দিকনির্দেশনা দিতে এবং অধিকার নিশ্চিত করা, কাজের পরিবেশের উন্নতি ঘটানো ও পুনর্ব্যবহার ব্যবস্থায় অর্থপূর্ণ অন্তর্ভুক্তি সক্ষম করার জন্য কর্তৃপক্ষকে জবাবদিহি করতে সাহায্য করতে পারে। এইভাবে, এই নির্দেশিকাগুলো সম্মিলিত সংগঠনের মাধ্যমে আরও মর্যাদাপূর্ণ ও ন্যায্যসঙ্গত কাজের পরিবেশের দিকে এগিয়ে যাওয়ার জন্য একটি বাস্তব নির্দেশক হয়ে উঠতে পারে।

নির্দেশিকাগুলোর মধ্যে যে মূল নীতিগুলো পাওয়া যায়, সেগুলো হলো:

১. পুনর্ব্যবহার একটি প্রকৃত কাজ

আইএলও পুনর্ব্যবহারকে একটি বৈধ শ্রম কার্যকলাপ হিসেবে স্বীকৃতি দেয়, যার মধ্যে রাস্তা থেকে আবর্জনা সংগ্রহ থেকে শুরু করে শিল্প প্রক্রিয়াকরণ পর্যন্ত সবকিছু অন্তর্ভুক্ত। এটি আবর্জনা সংগ্রহকারীদের—তারা আবর্জনাভূমিতে কাজ করুন বা রাস্তায়—বৈশ্বিক শ্রম মানচিত্রে দৃঢ়ভাবে স্থাপন করে এবং এই ধারণাটি দূর করে যে আমরা কেবল "ব্যবস্থার বাইরে কর্মরত অনানুষ্ঠানিক কর্মী"।

২. অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির কর্মীদের আওতা

নির্দেশিকাগুলো হলো উদ্দেশ্য আনুষ্ঠানিক ও অনানুষ্ঠানিক উভয় অর্থনীতির পুনর্ব্যবহার কার্যক্রমের ক্ষেত্রে এটি সমানভাবে প্রযোজ্য হবে, বিশেষ করে অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির পুনর্ব্যবহার উদ্যোগ এবং কর্মীদের উপর জোর দেওয়া হবে। এই জোর দেওয়া কেবল এই বিষয়টিকেই প্রতিফলিত করে না যে, অধিকাংশ বর্জ্য সংগ্রাহক অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে কাজ করেন, বরং এটি সামাজিক ন্যায্যবিচার প্রতিষ্ঠা এবং কেউ যেন পিছিয়ে না থাকে তা নিশ্চিত করার জন্য আইএলও এবং বৃহত্তর জাতিসংঘ ব্যবস্থার আদেশকেও প্রতিফলিত করে।

৩. সকলের জন্য শ্রম অধিকার

এটি নিশ্চিত করে যে পুনর্ব্যবহারকারীরা মৌলিক শ্রম অধিকারের অধিকারী: শোভন কাজের পরিবেশ, সামাজিক সুরক্ষা, কর্মক্ষেত্রের নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য, বৈষম্যহীনতা এবং সংঘবদ্ধ হওয়ার স্বাধীনতা। এর মাধ্যমে তাদেরকে 'দুর্বল ব্যক্তি'র মর্যাদা থেকে সুনির্দিষ্ট ও বলবৎযোগ্য অধিকারের ধারক হিসেবে উন্নীত করা হয়।

৪. সমবায় একটি গুরুত্বপূর্ণ পথ হিসেবে

এটি শোভন কাজের দিকে উত্তরণের জন্য সমবায়—এবং বৃহত্তর সামাজিক ও সংহতি অর্থনীতিকে—আদর্শ মাধ্যম হিসেবে তুলে ধরে, যার মাধ্যমে আয় ও সম্মিলিত দর কষাকষির ক্ষমতা উভয়ই উন্নত হয়। সরকারগুলোকে এগুলোকে সহায়তা প্রদানের জন্য আহ্বান জানানো হয়েছে।

৫. আনুষ্ঠানিকীকরণস্থানচ্যুতি ছাড়া

এটি স্বীকার করে যে অনানুষ্ঠানিকতা একটি কাঠামোগত সমস্যা এবং শাস্তিমূলক ব্যবস্থার মাধ্যমে কাউকে স্থানচ্যুত না করে একীকরণ সহজতর করার জন্য ধাপে ধাপে অগ্রসর হওয়ার প্রক্রিয়ার আহ্বান জানায়।

৬. সামাজিক সুরক্ষা ও শোভন অবস্থা

এটি সকলের জন্য সামাজিক সুরক্ষার সুযোগ নিশ্চিত করার প্রয়োজনীয়তার ওপর আলোকপাত করে। স্বীকৃতিবর্জ্য সংগ্রহকারীদের কঠিন বাস্তবতার কথা তুলে ধরা এবং সকল পুনর্ব্যবহার কর্মীর সামাজিক সুরক্ষার অধিকার নিশ্চিত করার জন্য সরকারকে পর্যাপ্ত আইনি কাঠামো ও কার্যকর ব্যবস্থা প্রণয়ন ও বাস্তবায়নের আহ্বান জানানো।

৭. সহিংসতা ও ঝুঁকির উপর আলোকপাত করে

এই নির্দেশিকাগুলো রাস্তাঘাট ও আবর্জনার সূপে সহিংসতা, হয়রানি এবং ঝুঁকির প্রতি দৃষ্টি আকর্ষণ করে, যা সরকারগুলোকে বাধ্য করে, নিয়োগকর্তারা, এবং শ্রমিকদের সংস্থাগুলিতাদের সুরক্ষার জন্য ব্যবস্থা গ্রহণ করা।

৮. কর্মসংস্থান সহ চক্রাকার অর্থনীতি

তারা এমন একটি 'কর্মসংস্থান-সমৃদ্ধ' রূপান্তরের প্রস্তাব করেছেন, যা আবর্জনা সংগ্রহকারীদের প্রতিস্থাপন না করে বরং তাদের অন্তর্ভুক্ত করবে।

৯. প্রকৃত কণ্ঠস্বর সহ সামাজিক সংলাপ

এই লেখায় সকলের জন্য যৌথ দরকষাকষি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে, যা আবর্জনা সংগ্রহকারীদের স্বীকৃতি দেয়। সংস্থাগুলিবৈধ আলোচক হিসেবে। এটি স্বীকার করে যে, সামাজিক সংলাপ সংঘবদ্ধ হওয়ার স্বাধীনতার উপর ভিত্তি করে, সদ্ভাবের সাথে পরিচালিত হওয়া উচিত এবং এতে সকল শ্রমিকের, তাদের অভিবাসন অবস্থা নির্বিশেষে, যৌথ দর কষাকষির অধিকারের কার্যকর স্বীকৃতি অন্তর্ভুক্ত থাকা উচিত।

১০. শুধু সুবিধাভোগী নয়, প্রধান চরিত্র

পরিশেষে, পুনর্ব্যবহারে শোভন কাজের প্রসারের জন্য আইএলও-র নির্দেশিকা বর্জ্য সংগ্রাহক এবং পুনর্ব্যবহার কর্মীদের নীতি প্রণয়নের মূল চালিকাশক্তি হিসেবে প্রতিষ্ঠা করে, যা আরও ন্যায্য ও টেকসই পুনর্ব্যবহার ব্যবস্থা গড়ে তোলার জন্য অপরিহার্য।

আইএলও-র খাতভিত্তিক নির্দেশিকাগুলো কী?

আইএলও-র খাতভিত্তিক নির্দেশিকাগুলো শোভন কাজ এবং ন্যায্যসঙ্গত রূপান্তর সম্পর্কিত নির্দিষ্ট বিষয়ে নীতিনির্ধারক, নিয়োগকর্তা, শ্রমিক, প্রতিষ্ঠান এবং অন্যান্য সংস্থাকে বিস্তারিত দিকনির্দেশনা প্রদান করে। আইনত বাধ্যতামূলক না হলেও, আইএলও-র নির্দেশিকাগুলো জাতীয় আইন, বাণিজ্য বা খাতভিত্তিক চুক্তি, কনভেনশন, প্রোটোকল এবং অন্যান্য সন্ধির মতো আইনত বাধ্যতামূলক চুক্তিগুলোর ভাষা ও খুঁটিনাটি বিষয় সম্পর্কে ধারণা দেওয়ার জন্য তৈরি করা হয়।

খাতভিত্তিক নির্দেশিকা আইএলও-র ওপর ভিত্তি করে তৈরি করা হয়েছে। শ্রমকনভেনশন, প্রোটোকল ও সুপারিশের মতো মানদণ্ড, সেইসাথে আইএলও-র ঘোষণাপত্র, প্রস্তাবনা, সিদ্ধান্ত এবং এগুলোর সাথে সম্পর্কিত অন্যান্য নীতি নির্দেশিকা। এগুলো আইনত বাধ্যতামূলক নয় এবং আন্তর্জাতিক অনুমোদন বা তত্ত্বাবধান ব্যবস্থার অধীনে কোনো অনুমোদন বা তত্ত্বাবধানমূলক ব্যবস্থার আওতাধীন নয়। শ্রমমানদণ্ড, কিন্তু এগুলো সমর্থন ও শক্তিশালী করতে ব্যবহার করা যেতে পারে। শ্রমআইনত বাধ্যতামূলক চুক্তি ও আইনের আওতাধীন মানদণ্ড এবং সর্বোত্তম অনুশীলন। উদাহরণস্বরূপ, [এশীয় দেশসমূহ](#) এবং [তুরস্কের জন্য আইএলও-র জাহাজ ভাঙার নিরাপত্তা ও স্বাস্থ্য নির্দেশিকা](#) পাকিস্তান, ভারত ও বাংলাদেশে

জাহাজ পুনর্ব্যবহার সংক্রান্ত আইন প্রণয়নের জন্য নীতিমালা ও কৌশলে এর উল্লেখ করা হয়েছে এবং পটভূমি দলিল হিসেবে ব্যবহৃত হয়েছে।

এইভাবে, আইএলও-র নির্দেশিকাগুলো বর্জ্য সংগ্রহকারী সংগঠনগুলোর জন্য একটি অত্যন্ত কার্যকরী হাতিয়ার হতে পারে। এগুলো এই গোষ্ঠীগুলোর দীর্ঘদিনের দাবিগুলোকে শক্তিশালী করতে সাহায্য করে: উন্নততর কর্মপরিবেশ, সামাজিক সুরক্ষার অধিকার এবং বর্জ্য ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় অন্তর্ভুক্তি। এই নথিটি হাতে থাকলে তারা কোনো কর্তৃপক্ষকে বলতে পারেন: "এটি কেবল আমাদের দাবি নয়; আইএলও-ও এর পক্ষে সমর্থন জানাচ্ছে।"

আলোচনার ক্ষেত্রেও এগুলি অমূল্য। পৌরসভা, সরকারি মন্ত্রণালয় বা বেসরকারি সংস্থার সঙ্গে বৈঠকের সময় এই নির্দেশিকাগুলি আবর্তনা সংগ্রহকারীদের সাহায্য করতে পারে। দলগুলি আরও সুস্পষ্ট ও জোরালো যুক্তি উপস্থাপন করা যায়। আন্তর্জাতিক মঞ্চে যথেষ্ট প্রভাবশালী কোনো কর্তৃপক্ষের সমর্থনপুষ্ট এই যুক্তিগুলো পরিষেবা ফি, পুনর্ব্যবহারযোগ্য উপকরণের সহজলভ্যতা, আনুষ্ঠানিকীকরণ বা কর্মপরিবেশের মতো বিষয়গুলো মোকাবিলায় ব্যবহার করা যেতে পারে।

এছাড়াও, এই নির্দেশিকাগুলো সংস্থাগুলোকে তাদের নিজস্ব বাস্তবতা সম্পর্কে আরও স্পষ্ট ধারণা পেতে সাহায্য করে। এগুলো তাদেরকে মার্চপর্মায়ের বর্তমান পরিস্থিতিকে প্রতিষ্ঠিত মানদণ্ডের (অর্থাৎ কী হওয়া উচিত) সাথে তুলনা করতে এবং কোথায় ঘাটতি রয়েছে তা চিহ্নিত করতে সক্ষম করে। এই বিশ্লেষণের উপর ভিত্তি করে, সংস্থাগুলো আরও সুনির্দিষ্ট প্রস্তাবনা তৈরি করতে পারে—উদাহরণস্বরূপ, কর্মক্ষেত্রের নিরাপত্তা কীভাবে উন্নত করা যায়, ঝুঁকি কীভাবে কমানো যায়, বা তাদের নিজস্ব সাংগঠনিক কাঠামো কীভাবে শক্তিশালী করা যায়।

এবং যদিও এগুলো বাধ্যতামূলক আইন নয়, তবুও এই নির্দেশিকাগুলোর যথেষ্ট গুরুত্ব রয়েছে। পুনর্ব্যবহার খাতটি কীভাবে কাজ করবে, সে বিষয়ে এগুলো একটি আন্তর্জাতিক ঐকমত্যের প্রতিনিধিত্ব করে। এই কারণে, এগুলো পুনর্ব্যবহারকারীদের কন্ঠস্বরকে জোরালো করতে, আলোচনার পথ খুলে দিতে এবং তাদের কাজকে সরাসরি প্রভাবিত করে এমন সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় অংশগ্রহণের অধিকার প্রতিষ্ঠায় সহায়ক ভূমিকা পালন করতে পারে।
