

ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ನೀತಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು

ಡಿಸೆಂಬರ್ 2025 ರಲ್ಲಿ, ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ (ILO) ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿತು [ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ನೀತಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು](#) 2025 ರ ಮೇ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ನಡೆದ ತಜ್ಞರ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ನಡುವೆ ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸಲಾಯಿತು. ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವವರ ಒಕ್ಕೂಟ (IAWP) ಈ ಮಾತುಕತೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿತು ಮತ್ತು WIEGO ಜೊತೆಗೆ, ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವವರಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯ ವಿಭಾಗಗಳು ಮತ್ತು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುವ ಈ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸಿತು.

1. ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಣೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವವರ ಉಲ್ಲೇಖಗಳನ್ನು ಮ್ಯಾಪಿಂಗ್ ಮಾಡುವುದು:

- ಒಳಗೆಆಸೆ ಪಿಕ್ಚರ್‌ಗಳು
- ರಇ-ಸೈಕ್ಲಿಂಗ್ ಕೆಲಸಗಾರರು
- ಭಿಕ್ಷುಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆ / ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕೆಲಸಗಾರರು
- ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು
- ಮವಾರ್ಷಿಕ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಸಂಗ್ರಹಣೆ
- ಚರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು / ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕತೆ (ಕಸ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವವರನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದಾಗ)

ನೇರ ಉಲ್ಲೇಖ	ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವವರನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸುವ ವರ್ಗೀಕರಣ	ಪೂರಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 6 "ಇಂದು ಮರುಬಳಕೆಯು ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಎಲ್ಲಾ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಂತ ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಮತ್ತು ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ, ಕೈಯಿಂದ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ಮರುಪಡೆಯುವಿಕೆ, ಔಷಧೀಯ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಡಿಜಿಟಲ್ ಆಗಿ ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸಲಾದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಹಜೀವನದವರೆಗೆ.	ಕೈಯಿಂದ ತ್ಯಾಜ್ಯ ತೆಗೆಯುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟ ಉಲ್ಲೇಖ.	ತ್ಯಾಜ್ಯ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯನ್ನು ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸದ ಅವಿಭಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ರೂಪವಾಗಿ ಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತದೆ, ಉಳಿದ ಅಥವಾ ಕನಿಷ್ಠ ಚಟುವಟಿಕೆಯಾಗಿ ಅಲ್ಲ. ವಲಯದ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನದೊಳಗೆ ಅನೌಪಚಾರಿಕ, ಹಸ್ತಚಾಲಿತ ಮರುಬಳಕೆ ಆಂಕರ್‌ಗಳು.

<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 8</p> <p>"ಇದು [ಮರುಬಳಕೆ] ಪರಿಸರ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಬಹುದಾದರೂ, ಕೆಲವು ಮರುಬಳಕೆ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಪರಿಸರವನ್ನು ಕಲುಷಿತಗೊಳಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಅನೇಕ ಉದ್ಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ ರಚನಾತ್ಮಕ ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು, ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕಳಪೆ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಆದ್ದರಿಂದ ಹಸಿರು ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯ ಉದ್ಯೋಗಗಳಿಗಾಗಿ ತಮ್ಮ ಪೂರ್ಣ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಮತ್ತು ಆಕಾಂಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ."</p>	<p>ರಚನಾತ್ಮಕ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡುವುದು.</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೈಫಲ್ಯವಲ್ಲ, ಬದಲಾಗಿ ರಚನಾತ್ಮಕ ಸ್ಥಿತಿಯೆಂದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ನಿರ್ಣಯಿಸುವುದು.</p> <p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವವರು ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆದಾರರಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಅನ್ವಯಿಸಿ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 10- "ಮರುಬಳಕೆ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಬಹುದೆಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು, ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಸಾಕ್ಷಾತ್ಕಾರ ಸೇರಿದಂತೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯವನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುವುದು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ. ಜೀವನೋಪಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಾನತೆ, ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಆರೋಗ್ಯ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಮತ್ತು ಘನತೆಯ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ.</p>		

<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 12</p> <p>"ಈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಖಾಸಗಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಡುವ, ಔಪಚಾರಿಕ ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರಾದೇಶಿಕ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ, ಸ್ಥಳೀಯ ಮತ್ತು ವಲಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ."</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆ (ಸ್ವಚ್ಛ).</p>	<p>ಯಾವುದೇ ಅಸ್ವಚ್ಛತೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕುತ್ತದೆ: ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸವು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 13</p> <p>"ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮತ್ತು ಔಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮರುಬಳಕೆ ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಸಹಬಾಳ್ವೆ ಮತ್ತು ಛೇದಿಸುತ್ತವೆಯಾದರೂ, ಈ ನೀತಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಮರುಬಳಕೆ ಉದ್ಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಿಶೇಷ ಗಮನ ನೀಡಿ ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದು ಅವರ ದೊಡ್ಡ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯವನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸಲು ಮತ್ತು ಯಾರೂ ಹಿಂದೆ ಉಳಿಯದಂತೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ILO ಮತ್ತು ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಉಳಿದ ಆದೇಶದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿಯೂ ಆಗಿದೆ."</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸ್ವಚ್ಛ ಆದ್ಯತೆ)</p>	<p>ಇಡೀ ದಾಖಲೆಯಲ್ಲಿ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆರಿಸುವವರಿಗೆ ಇದು ಅತ್ಯಂತ ಬಲಿಷ್ಠ ರಾಜಕೀಯ ಆಧಾರವಾಗಿದೆ.</p> <p>ತಟಸ್ಥ ಸೇರ್ಪಡೆಯಲ್ಲ, ಬದಲಾಗಿ ದೃಢವಾದ ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 15</p> <p>"ಈ ನೀತಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನವರು ಬಳಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ: "... ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಅವರನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು; ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳು..."</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / SSE (ಸ್ವಚ್ಛ, ಕೆಲಸಗಾರ-ಸಂಬಂಧಿತ)</p>	<p>ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು SSE ಘಟಕಗಳನ್ನು ಕೇವಲ ಉದ್ಯಮಗಳಾಗಿ ಅಲ್ಲ, ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಾಗಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಘಗಳನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.</p>

<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 16(ಎ)</p> <p>"ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ, ಹಂತಹಂತವಾಗಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವ ಕರ್ತವ್ಯ ಸರ್ಕಾರಗಳಿಗೆ ಇದೆ, ಮತ್ತು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ILO ಸಮಾವೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಶಿಷ್ಟಾಚಾರಗಳು ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.... "</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ).</p>	<p>ಉದ್ಯೋಗದ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ ಎಲ್ಲಾ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹಕ್ಕುದಾರರು ಎಂದು ಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಸೂಚ್ಯವಾಗಿ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ತ್ಯಾಜ್ಯ ತೆಗೆಯುವವರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 67</p> <p>"ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯು ಶಾಸನಗಳ ಜಾರಿ, ಸುಸ್ಥಿರ, ಉತ್ಪಾದಕ ಮತ್ತು ದಕ್ಷ ಉದ್ಯಮಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ, ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆರಿಸುವವರು ಮತ್ತು ಇತರ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನೋಪಾಯ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಸವಾಲನ್ನು ಒಡ್ಡುತ್ತದೆ.", ಮತ್ತು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಾಕ್ಷಾತ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆ."</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರು (ಸೃಷ್ಟಿ) ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೃಷ್ಟಿ)</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉಪಗುಂಪಾಗಿ ದೃಢೀಕರಿಸುತ್ತದೆ. ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಳಗೆ</p> <p>ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣದ ಸ್ಥಾಪಿತ ಅಗತ್ಯ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 67 (ಮುಂದುವರಿದಿದೆ)</p> <p>"ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಅನನುಕೂಲಕರವಾಗಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರು, ಯುವಕರು, ವಲಸಿಗರು ಮತ್ತು ಇತರ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನನುಕೂಲಕರವಾಗಿದ್ದು, ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ". "</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೃಷ್ಟಿ).</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರಿಗೆ ಲಿಂಗ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆ-ಸೂಕ್ಷ್ಮ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ದುರ್ಬಲತೆ ಆಧಾರಿತ ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತದೆ.</p>

<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 122</p> <p>"ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಮರುಬಳಕೆಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ಲಕ್ಷಣವೆಂದರೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ನಡುವೆ ನೇರ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧದ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿ."</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೂಚ್ಯ).</p>	<p>ಹೆಚ್ಚಿನ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆರಿಸುವವರ ಉದ್ಯೋಗದ ವಾಸ್ತವತೆಯನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯ ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣದ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಸಂದರ್ಭವನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಅಥವಾ ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 126</p> <p>"ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ, ಕೆಲವು ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸದ ಅಕ್ರಮ, ಕಡಿಮೆ ಆದಾಯ ಅಥವಾ ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಂತಹ ಅಂಶಗಳಿಂದಾಗಿ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವು ಅಧಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕೆಲವು ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರು ರಾತ್ರಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ." ಆದರೆ ಅನೇಕರು ಏಕಾಂಗಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ."</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರು (ಸ್ವಷ್ಟ)</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ನೇರ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ.</p> <p>ನಂತರದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು OSH, ಕೆಲಸದ ಸಮಯ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಆಧಾರವಾಗಿವೆ.</p>

2. ಮ್ಯಾಪಿಂಗ್ ವಿಭಾಗ: ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕತೆ

<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 44</p> <p>"ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳು ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಅನೇಕ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಂತ ಗಂಭೀರವಾದ ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸದ ಕೊರತೆಗೆ ಗುರಿಯಾಗುವವರು. ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಚಟುವಟಿಕೆಗೆ ಅಂತರ್ಗತವಾಗಿರುವ ಮತ್ತು ಜನರು ಮತ್ತು ಗ್ರಹದ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಳಜಿ, ಸಮಾನತೆ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತತೆ, ಪರಸ್ಪರ ಅವಲಂಬನೆ, ಸ್ವ-ಆಡಳಿತ, ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯವನ್ನು ಸಾಧಿಸುವುದರೊಂದಿಗೆ ಸ್ಥಿರವಾಗಿರುವ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಗುಂಪನ್ನು ಆಚರಣೆಗೆ ತರುತ್ತವೆ."</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / SSE (ಸ್ಪಷ್ಟ)</p>	<p>ಇದು ನೇರವಾಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ: 1) ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುತ್ತವೆ; 2) ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ದುರ್ಬಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವುಗಳ ಪ್ರಭಾವವು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತುತವಾಗಿದೆ.</p> <p>ಈ ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ ಸಂಘಟಿತ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳನ್ನು ನಿಸ್ಸಂದಿಗ್ಧವಾಗಿ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 47(ಸಿ)</p> <p>"ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ: ... (ಸಿ) ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಮರುಬಳಕೆ ಘಟಕಗಳನ್ನು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಅಭ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ಇತರ ರೀತಿಯ ಉದ್ಯಮಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ನಿಯಮಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅನುಕೂಲಕರವಲ್ಲದ ನಿಯಮಗಳ ಮೇಲೆ ಪರಿಗಣಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸಮಾನ ಆಟದ ಮೈದಾನವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.</p>	<p>ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಇ ಮರುಬಳಕೆ ಘಟಕಗಳು (ಸ್ಪಷ್ಟ)</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ SSE ಘಟಕಗಳ ವಿರುದ್ಧ ತಾರತಮ್ಯ ಮಾಡಬಾರದು ಎಂದು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಇವುಗಳಿಂದ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ರಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ: 1) ವಿಶೇಷ ಖಾಸಗೀಕರಣ, 2) ನಿಯಂತ್ರಕ ಪಕ್ಷಪಾತಗಳು, 3) ಅಸಮಾನ ಬಿಡ್ಡಿಂಗ್.</p>

<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 48(ಸಿ)</p> <p>"ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಹೀಗೆ ಮಾಡಬೇಕು:</p> <p>(ಸಿ) ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ವ್ಯಾಪಾರ ಜಾಲಗಳು ಮತ್ತು ಪಾಲುದಾರರಿಗೆ ಸುಗಮಗೊಳಿಸುವುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು, ಅದು ಅವರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಬಹುದು, ಅವರ ವ್ಯವಹಾರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು, ಅವರ ಉತ್ಪಾದಕತೆ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕತೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಿಧಿಗೆ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಸುಗಮಗೊಳಿಸಬಹುದು.</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳು (ಸ್ವಷ್ಟ), ಇದರಲ್ಲಿ SSE (ಸೂಚ್ಯ) ಒಳಗೆ ರಚಿಸಲಾದ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸೇರಿವೆ.</p>	<p>1) ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳು, 2) ಬಂಡವಾಳ ಮತ್ತು 3) ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್‌ಗಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶದ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳು (ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ) ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ರಚನಾತ್ಮಕ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಬೆಂಬಲ ನೀತಿಗಳ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಕಾನೂನುಬದ್ಧಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.</p>
---	--	---

<p>ವ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 152 (f)</p> <p>“ಸರ್ಕಾರಗಳು: (...)</p> <p>(ಎಫ್) ಶಿಫಾರಸು ಸಂಖ್ಯೆ 193 ರಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾದ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ಅವುಗಳ ರಚನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಚೌಕಟ್ಟಿನ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಮಾನ ಮೈದಾನವನ್ನು ರಚಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮತ್ತು ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು. ವಿವಿಧ ಮರುಬಳಕೆ ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮಿಗಳು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳು ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಯುವಕರ ನೇತೃತ್ವದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್‌ಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಆಧಾರಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಂತಹ ಔಪಚಾರಿಕ ಸಂಘಗಳಾಗಿ ಸಂಘಟಿಸಲು ಸಬಲೀಕರಣಗೊಳಿಸುವುದು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಸುಧಾರಿತ ಉತ್ಪಾದಕತೆ, ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು.</p>	<p>ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / SSE ಘಟಕಗಳು / ಔಪಚಾರಿಕ ಸಂಘಗಳು / ಇತರ ಸದಸ್ಯ ಹಡಗು ಆಧಾರಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು (ಸ್ಪಷ್ಟ)</p> <p>ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೂಚ್ಯ, ಬಲವಾದ)</p> <p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೂಚ್ಯ)</p>	<p>ಇದು ಸಾಮೂಹಿಕ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಸಾಧನವಾಗಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ: 1) ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವುದು, 2) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಬಂಧಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದು, 3) ಉತ್ಪಾದಕತೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು.</p> <p>"ಸಂಘಟನೆ"ಗೆ ಅನುಕೂಲಕರವಾದ ಮತ್ತು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ನಿಯಂತ್ರಕ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಇದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ SSE ಘಟಕಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಯುವಜನರು ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರ ಮೇಲೆ ವಿಶೇಷ ಗಮನವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.</p>
---	---	---

<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 23(i)</p> <p>"ಸರ್ಕಾರಗಳು ಹೀಗೆ ಮಾಡಬೇಕು: (i) ತ್ಯಾಜ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಯೋಗ್ಯವಾದ ಕೆಲಸದ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಅತ್ಯುತ್ತಮವಾಗಿಸಲು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಿ, ಇದರಲ್ಲಿ MSMEಗಳು ಮತ್ತು ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳಿಗೆ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಅವರಿಗೆ ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ..."</p>	<p>MSMEಗಳು ಮತ್ತು ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನ ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳು (ಸೃಷ್ಟಿ)</p>	<p>ಸಮಗ್ರ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಪುರಸಭೆಯ ಮರುಬಳಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವ ಸಹಕಾರ ಸಂಘಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ನೇರ ಆಧಾರ.</p> <p>"ಸಂಘಟನೆ"ಗೆ ಅನುಕೂಲಕರವಾದ ಮತ್ತು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ನಿಯಂತ್ರಕ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಇದು ಸೃಷ್ಟಿವಾಗಿ ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ SSE ಘಟಕಗಳಲ್ಲಿ. ಸಾರ್ವಜನಿಕ "ಟೆಂಡರ್ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ" ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.</p>
---	--	--

<p>3. ಮ್ಯಾಪಿಂಗ್ ವಿಭಾಗ: ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣ</p>		
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 65</p> <p>"ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣ ಎಂದರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳು - ಉದ್ಯಮಗಳು, ಉದ್ಯಮಿಗಳು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ - ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕವಾಗಿ, ಔಪಚಾರಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಸಾಕಷ್ಟು ಒಳಗೊಳ್ಳಲ್ಪಟ್ಟಿವೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು."</p>	<p>ಕಾರ್ಮಿಕರು (ಸಾಮಾನ್ಯ) ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆ (ಸೂಚ್ಯ)</p>	<p>ಇದು ಸೃಷ್ಟಿವಾಗಿ ಮನೆಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ, ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವವರನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವ ವರ್ಗಗಳು.</p>

<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 66</p> <p>"ಮರುಬಳಕೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಾಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಇತರ ಕುಣಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಕಡಿಮೆ ಆದಾಯದ ದೇಶಗಳ ನಗರಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸುತ್ತಮುತ್ತ, ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಉದ್ಯೋಗದ ಮಟ್ಟಗಳು ಹೆಚ್ಚಿವೆ. ಕಡಿಮೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಖರ್ಚು, ಗುಣಮಟ್ಟದ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಗಳ ಸಾಕಷ್ಟು ಪೂರೈಕೆ ಮತ್ತು ಇವುಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತ ಪ್ರವೇಶವು ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಚಾಲಕಗಳಾಗಿವೆ, ಜೊತೆಗೆ ಉದ್ಯಮಗಳ ಕಡಿಮೆ ಉತ್ಪಾದಕತೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣೆಯ ಸವಾಲುಗಳು. ಕಡಿಮೆ ಮಟ್ಟದ ಶಿಕ್ಷಣ, ಹಾಗೆಯೇ ತಾರತಮ್ಯ, ಬಡತನ, ಆರ್ಥಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳು, ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಆಸ್ತಿಗೆ ಪ್ರವೇಶದ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ಮಟ್ಟದ ಸಂಘಟನೆಯಂತಹ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಟ್ಟದ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಅಂಶಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕರೆದೊಯ್ಯಬಹುದು."</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೂಚ್ಯ)</p>	<p>ಇದು ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯನ್ನು ವಲಯದ ರಚನಾತ್ಮಕ ಲಕ್ಷಣವಾಗಿ ಇರಿಸುತ್ತದೆ, ಅಸಂಗತತೆಯಾಗಿ ಅಲ್ಲ.</p> <p>ಇದು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ನಗರ ಮರುಬಳಕೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ, ಅಲ್ಲಿ ತ್ಯಾಜ್ಯ-ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವವರು ಇರುತ್ತಾರೆ.</p> <p>ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಸಂಘಟಿಸುವ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಒತ್ತಿಹೇಳುತ್ತದೆ.</p>
--	---	--

<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 67</p> <p>"ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯು ಶಾಸನದ ಜಾರಿ, ಸುಸ್ಥಿರ, ಉತ್ಪಾದಕ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಉದ್ಯಮಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ, ತ್ಯಾಜ್ಯ ತೆಗೆಯುವವರು ಮತ್ತು ಇತರ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನೋಪಾಯ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಾಕ್ಷಾತ್ಕಾರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಸವಾಲನ್ನು ಒಡ್ಡುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಅನನುಕೂಲಕರವಾಗಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರು, ಯುವಕರು, ವಲಸಿಗರು ಮತ್ತು ಇತರ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಅನನುಕೂಲಕರ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಅತಿಯಾಗಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ."</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರು (ಸ್ವಷ್ಟ)</p> <p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕೆಲಸಗಾರರು</p> <p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು</p>	<p>ಇದು ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವವರನ್ನು ಸ್ವಷ್ಟವಾಗಿ ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ 1) ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯಿಂದ ಪ್ರಭಾವಿತರಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು, 2) ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣಾ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವವರು. 3) ಇದು ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯನ್ನು ರಚನಾತ್ಮಕ ಅನುಮಾನತೆಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕಿಸುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 67 (ಮುಂದುವರಿದಿದೆ)</p> <p>"ಆದ್ದರಿಂದ, ಸಮಗ್ರ ನೀತಿ ವಿಧಾನಗಳ ಮೂಲಕ ಮರುಬಳಕೆಯ ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣವು, ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಪರಿಸರೀಯವಾಗಿ ಸುಸ್ಥಿರ ಆರ್ಥಿಕತೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಾಜಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ಸೃಷ್ಟಿಗಾಗಿ ವ್ಯತ್ಯಾಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ಒಳಗೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಯುತ ಪರಿವರ್ತನೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರ್ಣಾಯಕ ಮಹತ್ವದ್ದಾಗಿದೆ."</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೂಚ್ಯ)</p> <p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರು (ಸೂಚ್ಯ)</p>	<p>ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣವನ್ನು ನ್ಯಾಯಯುತ ಪರಿವರ್ತನೆಗೆ ಒಂದು ಷರತ್ತಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ, ಮಂಜೂರಾತಿಯಾಗಿ ಅಲ್ಲ.</p> <p>ಪರಿಸರ ಪರಿವರ್ತನೆಯು ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವವರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು, ಅವರನ್ನು ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಬಾರದು ಎಂದು ಇದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.</p>

<p>ಪುಟ 50 – ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 68(ಎ-ಬಿ)</p> <p>"ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ, ಹೀಗೆ ಮಾಡಬೇಕು: (ಎ) ಕಾರ್ಯಪಡೆ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಘಟಕಗಳ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದು, ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ನೀತಿ ಚೌಕಟ್ಟುಗಳು ಮತ್ತು ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಯೋಗ್ಯವಾದ ಕೆಲಸದ ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಚಾಲಕರ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು; (ಬಿ) ಸಂಯೋಜಿತ ನೀತಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಿ ಮತ್ತು ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಔಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ಪರಿವರ್ತನೆಯನ್ನು ಸುಗಮಗೊಳಿಸಲು ತಂತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿ, ... ನಟರ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಅನೌಪಚಾರಿಕತೆಯ ಸಂದರ್ಭ-ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಚಾಲಕರಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರೂಪಿಸಿ."</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆ</p> <p>ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೂಚ್ಯ)</p>	<p>ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣವನ್ನು ನ್ಯಾಯಯುತ ಪರಿವರ್ತನೆಗೆ ಒಂದು ಷರತ್ತಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ, ಪ್ರೋತ್ಸಾಹದ ಅಗತ್ಯವಿರುತ್ತದೆ, ಅನುಮೋದನೆಯಾಗಿ ಅಲ್ಲ.</p> <p>ಪರಿಸರ ಪರಿವರ್ತನೆಯು ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ವರ್ಧಿಸುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು, ಅವರನ್ನು ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಬಾರದು ಎಂದು ಇದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.</p>
--	--	--

<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 68(f-h)</p> <p>"ಸರ್ಕಾರಗಳು ... ಹೀಗೆ ಮಾಡಬೇಕು: (ಎಫ್) ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು OSH ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ತಪಾಸಣೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು, ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧಗಳ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೂ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು SSE ಘಟಕಗಳು, ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮತ್ತು ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ವಲಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳಲು ಕಾರ್ಮಿಕ ತಪಾಸಣೆಯ ಆದೇಶ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವುದು; (ಜಿ) ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಮೂಹಿಕವಾಗಿ ಸಂಘಟಿಸುವ ಮತ್ತು ಚೌಕಾಶಿ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುವ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು; (ಹ) ಔಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ಪರಿವರ್ತನೆಗಾಗಿ ತಂತ್ರಗಳ ವಿನ್ಯಾಸ ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು.</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆ</p> <p>ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು</p> <p>SSE ಘಟಕಗಳು (ಸ್ವಷ್ಟ)</p>	<p>ಇದು ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣವನ್ನು ಸಂಘಟನೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದದೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಇದು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ತಪಾಸಣೆ ಮತ್ತು OSH ಅನ್ನು ಸ್ವಷ್ಟವಾಗಿ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಂದರ್ಭಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವಲ್ಲಿನ ತೊಂದರೆ ಮತ್ತು ಕೆಲವು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ತಪಾಸಣೆಯ ತೊಂದರೆಯನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 68(i)</p> <p>"ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು, ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಸುಸ್ಥಿರ, ಅಂತರ್ಗತ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮಾಡಿ, "ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುವವರು</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು</p> <p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೂಚ್ಯ)</p>	<p>ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣವು ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ: ಅವು ಪರಸ್ಪರ ಬಲಪಡಿಸುತ್ತವೆ.</p> <p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ತ್ಯಾಜ್ಯ ತೆಗೆಯುವವರ ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆಯ ಹಕ್ಕನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು.</p>

--	--	--

4. ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆ, ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು, OSH ಮತ್ತು ಹಿಂಸೆಯ ಕುರಿತು ಮ್ಯಾಪಿಂಗ್ ವಿಭಾಗ.		
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 68(i)</p> <p>ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ,</p> <p>"ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು, ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಸುಸ್ಥಿರ, ಅಂತರ್ಗತ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮಾಡಿ.."</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು (ಸ್ವಷ್ಟ)</p>	<p>ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆಯು ಇದರ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಅದು ಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತದೆಔಪಚಾರಿಕ ಉದ್ಯೋಗ.</p> <p>ಇದು ನೇರವಾಗಿ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆರಿಸುವವರು, ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿ ಕೆಲಸಗಾರರು ಮತ್ತು ಸಹಕಾರಿ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 138. ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಯೋಗಕ್ಷೇಮ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಗಣನೀಯವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ದೊಡ್ಡ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಔಪಚಾರಿಕ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಉದ್ಯಮಗಳಲ್ಲಿನ ಕೆಲಸಗಾರರು ಮತ್ತು ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿಲ್ಲದ ಬೀದಿಗಳು ಮತ್ತು ಡಂಪ್‌ಸೈಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವಂತ ಖಾತೆಯ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಿಂತ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಉತ್ತಮವಾಗಿರುತ್ತವೆ.</p> <p>ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಯೋಗಕ್ಷೇಮ</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಉದ್ಯಮಗಳಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಬೀದಿಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕಸದ ತೊಟ್ಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ವಂತ ಖಾತೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು (ಸ್ವಷ್ಟ)</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ತೆಗೆಯುವವರ ಸಂದರ್ಭಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸುವ ವಿವಿಧ ವರ್ಗಗಳ ಸ್ಕಾಕ್ ಅನ್ನು ಇದು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.</p>

<p>ಸೌಲಭ್ಯಗಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶವಿಲ್ಲ. ಕೆಲವು ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ, ಜೀವನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಬೇರ್ಪಡಿಸಲಾಗದವು.</p>		
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 122</p> <p>"ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಮರುಬಳಕೆಯ ಸಾಮಾನ್ಯ ಲಕ್ಷಣವೆಂದರೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ನಡುವೆ ನೇರ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧದ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿ."</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆ (ಸ್ಪಷ್ಟ)</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೊಳ್ಳುವವರ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾದರಿಯನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಕೂಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಆಧರಿಸಿರದ ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣಾ ವಿಧಾನಗಳ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವಾಗ ಸಮರ್ಥಿಸುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 126</p> <p>"ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ, ಕೆಲವು ಮೌಲ್ಯ ಸರಪಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸದ ಅಕ್ರಮ, ಕಡಿಮೆ ಆದಾಯ ಅಥವಾ ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಂತಹ ಅಂಶಗಳಿಂದಾಗಿ ಕೆಲಸದ ಸಮಯವು ಅಧಿಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕೆಲವು ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೊಳ್ಳುವವರು ರಾತ್ರಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಆದರೆ ಅನೇಕರು ಏಕಾಂಗಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ."</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರು (ಸ್ಪಷ್ಟ)</p>	<p>OSH ಕೊರತೆಯಿರುವ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಪರ್ಯಾಯ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ: ರಾತ್ರಿ ಕೆಲಸ, ಅಥವಾ ಪ್ರಮಾಣಿತವಲ್ಲದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ, ಪ್ರತ್ಯೇಕತೆ, ಅನಿಯಮಿತ ಕೆಲಸದ ಸಮಯ.</p> <p>"ವಿಶೇಷ" ನಿಯಂತ್ರಕ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣಾತ್ಮಕ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಮರ್ಥಿಸಲು ನೇರ ಆಧಾರ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 111</p> <p>ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ, ಹೀಗೆ ಮಾಡಬೇಕು:</p> <p>(ಬಿ) ರಾಷ್ಟ್ರೀಯತೆ, ವಯಸ್ಸು, ಲಿಂಗ, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಅಥವಾ ಇತರ ಸ್ಥಾನಮಾನವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ, ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ರಕ್ಷಣೆ ನೀಡುವ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ OSH ನೀತಿಗಳು, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಬಲಪಡಿಸುವುದು,</p>	<p>ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ (ಸ್ಪಷ್ಟ)</p> <p>ಎಲ್ಲಾ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು (ಸ್ಪಷ್ಟ)</p>	<p>ಇದು ರಾಜ್ಯದ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತದೆ</p>

<p>(i) ಎಲ್ಲಾ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು OSH ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.</p>		
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 143</p> <p>"ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ, ಭೂಕುಸಿತ ಸ್ಥಳಗಳು ಮತ್ತು ಬೀದಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಅಸಂಘಟಿತ ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವವರು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಕಾನೂನು ಜಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಖಾಸಗಿ ಭದ್ರತಾ ನಟರು ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಗುಂಪುಗಳಿಂದ ಹಿಂಸೆ ಮತ್ತು ಕಿರುಕುಳಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗುತ್ತಾರೆ."</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರು (ಸೃಷ್ಟಿ) ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೃಷ್ಟಿ)</p>	<p>ರಚನಾತ್ಮಕ ಹಿಂಸೆಯ ನೇರ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ.</p> <p>ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಮತ್ತು ಪೊಲೀಸ್ ಹಿಂಸಾಚಾರವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.</p> <p>ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಪ್ರತಿಪಾದನೆಗೆ ಘನ ನಿಯಂತ್ರಕ ಆಧಾರ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 143 (ಮುಂದುವರಿದಿದೆ)</p> <p>"ಅವರು ತಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಬಂಧನ, ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ಮುಟ್ಟುಗೋಲು ಹಾಕಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ಇತರ ರೀತಿಯ ನಿಂದನೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಬಹುದು."</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರು (ಸೃಷ್ಟಿ)</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವವರ ಚಳುವಳಿಗಳಿಂದ ಐತಿಹಾಸಿಕವಾಗಿ ಖಂಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ.</p>

5. ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದ ಮತ್ತು ತ್ರಿಕಲಾತ್ಮಕ ವಿಭಾಗವನ್ನು ಮ್ಯಾಪಿಂಗ್ ಮಾಡುವುದು

<p>ವಿಭಾಗ 5 ಆರಂಭಿಕ ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್</p> <p>ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಾಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯತ್ತ ಇರುವ ಮಾರ್ಗಗಳ ಕುರಿತು ಒಮ್ಮತವನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದೆ. ಬಲವಾದ, ಸ್ವತಂತ್ರ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಡಳಿತಗಳು ಮತ್ತು ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವನ್ನು ಬೆಳೆಸಲು, ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಮತ್ತು ವಿಶಾಲವಾದ ವೃತ್ತಾಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ನ್ಯಾಯಯುತ ಪರಿವರ್ತನೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪೂರ್ವಾಪೇಕ್ಷಿತವಾಗಿದೆ.</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸೂಚ್ಯ)</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆ ವಲಯವನ್ನು ಕ್ಲಾಸಿಕ್ ILO ತ್ರಿಪಕ್ಷೀಯ ಚೌಕಟ್ಟಿನೊಳಗೆ ಸೇರಿಸುತ್ತದೆ. (ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಮಾತುಕತೆಗಳು)</p> <p>ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಲ್ಲಿ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ಪರಿಕಲ್ಪನಾತ್ಮಕ ಆಧಾರ: ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸದ ಅಸ್ತಿತ್ವಕ್ಕೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವು ಪೂರ್ವಭಾವಿ ಷರತ್ತು.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 73. "... ಉದ್ಯಮ, ಸ್ಥಳೀಯ, ವಲಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಶಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವು ಪರಿವರ್ತನೆಯಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ಮತ್ತು ಪರಿಹರಿಸಲು ಪ್ರಮುಖವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಯೋಗ್ಯವಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ನೀತಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಅದನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲರ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ..."</p>		<p>ಇದು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿರುವವರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ಇದು ಉದ್ಯಮ, ಸ್ಥಳೀಯ, ವಲಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ, ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಂಘಟಿಸುವ ಮರುಬಳಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳ ಬಹು-ಹಂತದ ರಚನೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಪರಿವರ್ತನೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವನ್ನು (ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಶಿ ಸೇರಿದಂತೆ) ಪ್ರಮುಖವೆಂದು ದೃಢೀಕರಿಸುವ ಮೂಲಕ, ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿರುವವರು ಸೇರಿದಂತೆ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಕ್ರಿಯ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಧ್ವನಿಯಿಲ್ಲದೆ</p>

		ಅವರ ಜೀವನೋಪಾಯದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ನೀತಿಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುವಲ್ಲಿ ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಯೋಗ್ಯವಾದ ಕೆಲಸವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಅದು ಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತದೆ.
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 151</p> <p>"ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿನ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು."</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸ್ವಷ್ಟ)</p> <p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ (ಸ್ವಷ್ಟ)</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯುವವರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ಮಾನ್ಯತೆ.</p> <p>ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದದಲ್ಲಿ ಪಾತ್ರಧಾರಿಗಳಾಗಿ ಸಹಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಸಂಘಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಲಗಳನ್ನು ಕಾನೂನುಬದ್ಧಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ವಿಸ್ತರಿಸುತ್ತದೆ ತ್ರಿಕಲಾತ್ಮಕತೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಬೆಪಚಾರಿಕ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಮೀರಿ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 161. ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ, ಹೀಗೆ ಮಾಡಬೇಕು: (ಎಫ್) ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಡಳಿತ ಸೇವೆಗಳು ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಮತ್ತು ಸಾಮೂಹಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅವರ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಪೂರೈಸುವಂತೆ ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಮರುವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವುದು. ಇದು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣ ಮತ್ತು ಪ್ರಮಾಣಿತವಲ್ಲದ ಉದ್ಯೋಗ ರೂಪಗಳಲ್ಲಿ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಹಂತಹಂತವಾಗಿ ವಿಸ್ತರಿಸುವುದನ್ನು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರಾತಿನಿಧಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರು (ಸ್ವಷ್ಟ)</p>	<p>ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಡಳಿತ ಸೇವೆಗಳು ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತದೆ, ಸ್ವಷ್ಟವಾಗಿ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಮಾಣಿತವಲ್ಲದ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ.</p> <p>ಈ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಾಸ್ತವತೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಮರುವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ, ಏಕರೂಪದ ನಿಯಂತ್ರಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಹೇರುವ ಬದಲು ಪ್ರಗತಿಪರ ಔಪಚಾರಿಕೀಕರಣವನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತದೆ,</p>

<p>ಸಂವಾದದ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.</p>		<p>ಇದರಿಂದಾಗಿ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸದ ಅನ್ವೇಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂವಾದಕರಾಗಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 106 ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ, ಹೀಗೆ ಮಾಡಬೇಕು:</p> <p>ಸಿ) ಮರುಬಳಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದ ಮತ್ತು ಇತರ ಸಮಾಲೋಚನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ದುರ್ಬಲ ಮತ್ತು ಅಪಾಯದಲ್ಲಿರುವ ಗುಂಪುಗಳ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಾತಿನಿಧಿಕ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಮೂಲಕ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಭಾಗವಹಿಸುವ ಅಪಾಯದಲ್ಲಿರುವ ಗುಂಪುಗಳ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ;</p>	<p>ದುರ್ಬಲ ಮತ್ತು ಅಪಾಯದಲ್ಲಿರುವ ಗುಂಪುಗಳು (ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆಯ್ಕೆಕೊಳ್ಳುವವರು)</p> <p>ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರತಿನಿಧಿ [...] ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳು</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿನ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವು ಸ್ಥಾಪಿತ ಔಪಚಾರಿಕ ನೆಟರನ್ನು ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೆ ದುರ್ಬಲ ಮತ್ತು ಅಪಾಯದಲ್ಲಿರುವ ಗುಂಪುಗಳನ್ನು ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು ಎಂದು ಅದು ಆದೇಶಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಗೆ ಕೇವಲ ಔಪಚಾರಿಕ ಆಹ್ವಾನವಲ್ಲ, ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಎಂದು ಅದು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಇದು ಅತ್ಯಂತ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಮೂಲಕ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಚಾನ್ಸೆಲ್ ಮಾಡುತ್ತದೆ, ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಕಾನೂನುಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 152. ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ, ಹೀಗೆ ಮಾಡಬೇಕು:</p> <p>ಎ. ಈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾದ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವಾಗ, ನೀತಿ ವಿನ್ಯಾಸದಿಂದ ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದವರೆಗೆ ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕ, ಪ್ರಾದೇಶಿಕ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ, ವಲಯ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯದಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಮಟ್ಟಗಳವರೆಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ</p>	<p>)</p>	<p>ತ್ಯಾಜ್ಯ ತೆಗೆಯುವವರು ಮತ್ತು ಅವರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಇದು ಹೆಚ್ಚು ಪ್ರಸ್ತುತವಾಗಿದೆ ಏಕೆಂದರೆ ಇದು ಮರುಬಳಕೆಯನ್ನು ಪ್ರಾದೇಶಿಕವಾಗಿ ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂಬ ಅಂಶ ಮತ್ತು ಅಳತೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಇದು ಪುರಸಭೆಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ವಲಯವಾರು ತ್ಯಾಜ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.</p>

<p>ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು...</p>		
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 152. (ಬಿ) ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ, ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು, ಸಾಮಾಜಿಕ-ಆರ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಅವರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಧ್ವನಿ ಮತ್ತು ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಾಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ನ್ಯಾಯಯುತ ಪರಿವರ್ತನೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಮಗ್ರ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಿ. ಈ ನೀತಿಗಳು ಮರುಬಳಕೆಯ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸವಾಲುಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ, ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಮತ್ತು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.</p>	<p>ಸಂಸ್ಥೆಗಳು [...] ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರು (ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿರುವವರು ಸೇರಿದಂತೆ) ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು (ಸೃಷ್ಟಿ)</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳ ರಚನೆ, ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಸರ್ಕಾರಗಳಿಗೆ ಇದು ಆದೇಶಿಸುತ್ತದೆ, ಕೇವಲ ಅವುಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದಿಲ್ಲ.</p> <p>ಇದು ಈ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಧ್ವನಿ, ಸಾಮಾಜಿಕ-ಆರ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಾಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕತೆಗೆ ನ್ಯಾಯಯುತ ಪರಿವರ್ತನೆಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಮರುಬಳಕೆ ಕ್ಷೇತ್ರದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ರಚನಾತ್ಮಕ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು, ಅದರ ವಿಶಿಷ್ಟ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಲು ನೀತಿಗಳನ್ನು ಇದು ಬಯಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಇದು ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ, ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಮತ್ತು ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತದೆ, ಪ್ರಮಾಣಿತ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಮೀರಿ ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಇದು ಪರಿವರ್ತನೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನೀತಿಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುವಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳನ್ನು ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡುವ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಕಾನೂನುಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತದೆ.</p>

<p>(ಇ) ಹೊಸ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದದಲ್ಲಿ ನಿಜವಾಗಿಯೂ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡಿವೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು.</p> <p>ಅಂತಹ ಕ್ರಮವು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಆಯ್ಕೆಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮೂಲಕ ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ ಪ್ರಸ್ತಾವಗಳಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಲು ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೆ, ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವರ ಸಾಮಾಜಿಕ-ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳು, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯು ಕೇವಲ ಸಮಾಲೋಚನೆಯನ್ನು ಮೀರಿ ವಿಸ್ತರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಮತ್ತು ಅವರಿಗಾಗಿ ಉಪಕ್ರಮಗಳ ಕಾಂಕ್ರೀಟ್ ಮಾಲೀಕತ್ವಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾತುಕತೆಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಯುವಜನರ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಸಹ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಬೇಕು;</p>	<p>ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು (ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ)</p>	<p>ಸಾಂಕೇತಿಕ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮೀರಿ, ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆಗಳ ನಿಜವಾದ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಗಳು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಇದಕ್ಕೆ ಅಗತ್ಯವಾಗಿದೆ.</p> <p>ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾದ ಪ್ರಸ್ತಾವಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವುದು ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೆ, ನೀತಿಗಳು, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಉಪಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ರೂಪಿಸಬೇಕು, ನಿಜವಾದ ಮಾಲೀಕತ್ವವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ಅದು ದೃಢಪಡಿಸುತ್ತದೆ.</p> <p>ಇದು ಸಮಗ್ರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ, ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಮಾತುಕತೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಯುವಜನರ ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಕೇವಲ ಪರಿವರ್ತನೆಯಲ್ಲಿ ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ಮ್ಯಾಪಿಂಗ್ ಮಾಡುವುದು</p>		

<p>ವಿಭಾಗ 2.9 ಶೀರ್ಷಿಕೆ: ಉದ್ಯೋಗ-ಸಮೃದ್ಧ ವೃತ್ತಾಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯತ್ತ ಒಂದು ನ್ಯಾಯಯುತ ಪರಿವರ್ತನೆ...</p> <p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 69. ನ್ಯಾಯಯುತ ಪರಿವರ್ತನೆಯು ಹವಾಮಾನ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಕ್ರಿಯೆಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ಒಳಗೊಳ್ಳುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ, ಯೋಗ್ಯವಾದ ಕೆಲಸದ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವ ಮೂಲಕ, ಅಸಮಾನತೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಯಾರನ್ನೂ ಹಿಂದೆ ಬಿಡುವುದಿಲ್ಲ.</p>	<p>ಯಾರನ್ನೂ ಹಿಂದೆ ಬಿಡುವುದಿಲ್ಲ (ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ)</p>	<p>"ಉದ್ಯೋಗ-ಸಮೃದ್ಧ" ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದೆ ಏಕೆಂದರೆ ಇದು ವೃತ್ತಾಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯನ್ನು ಯೋಗ್ಯವಾದ ಕೆಲಸದ ಅವಕಾಶಗಳ ಉತ್ಪಾದಕವಾಗಿ ರೂಪಿಸುತ್ತದೆ, ಅಂದರೆ ಪರಿಸರ ಪರಿವರ್ತನೆಯು ತ್ಯಾಜ್ಯ ಆರಿಸುವವರು ಹೊಂದಿರುವ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕುವ ಬದಲು ಜೀವನೋಪಾಯವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು.</p> <p>"ಯಾರನ್ನೂ ಹಿಂದೆ ಬಿಡುವುದಿಲ್ಲ" ಎಂಬುದು ಸೇರ್ಪಡೆ ತತ್ವದಲ್ಲಿ ಪರಿವರ್ತನೆಯನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಆಧಾರವಾಗಿರಿಸುತ್ತದೆ, ಇದು ಮರುಬಳಕೆ ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸ್ಥಳಾಂತರದಿಂದ ನೇರವಾಗಿ ರಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಹವಾಮಾನ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಾಕಾರದ ಆರ್ಥಿಕ ನೀತಿಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಯೋಜಿಸಲ್ಪಡುವ ಅವರ ಹಕ್ಕನ್ನು ದೃಢೀಕರಿಸುತ್ತದೆ.</p>
<p>ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ 72.</p> <p>ಎಲ್ಲರಿಗೂ ನ್ಯಾಯಯುತವಾದ ಪರಿವರ್ತನೆಯ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚು ಯೋಗ್ಯವಾದ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ಸೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಸುಸಂಬಂಧ ನೀತಿಗಳು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು: ಉದ್ಯೋಗದ ಮೇಲಿನ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವುದು, ಉದ್ಯೋಗ ನಷ್ಟ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳಾಂತರಕ್ಕೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆ, ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದ, ಸಾಮೂಹಿಕವಾಗಿ ಸಂಘಟಿಸುವ ಮತ್ತು ಚೌಕಾಶಿ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು</p>	<p>ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿರುವವರು ಸೇರಿದಂತೆ ಮರುಬಳಕೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ ಏಕೆಂದರೆ ಪ್ಯಾರಾಗ್ರಾಫ್ ಪರಿವರ್ತನಾ ನೀತಿಗಳಿಂದ ಪ್ರಭಾವಿತವಾದ "ಎಲ್ಲಾ" ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ನಷ್ಟ, ಸ್ಥಳಾಂತರ, ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ, ಇವೆಲ್ಲವೂ ಭೂಕುಸಿತ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಮತ್ತು ತ್ಯಾಜ್ಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಸುಧಾರಣೆಗಳಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿವೆ.</p>	<p>ಮರುಬಳಕೆ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಇದು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ಸರ್ಕಾರಗಳು ಉದ್ಯೋಗದ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವುದು, ಸಾಮಾಜಿಕ ರಕ್ಷಣೆ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವರನ್ನು ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸುವ ಅಥವಾ ಹೊರಗಿಡುವ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವ ಮೊದಲು ಅರ್ಥಪೂರ್ಣ ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಚಲಾಯಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ.		
---	--	--