

পুনর্ব্যবহারে শোভন কাজের প্রসারের জন্য নীতি নির্দেশিকা

২০২৫ সালের ডিসেম্বরে, আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) গ্রহণ করেছে [পুনর্ব্যবহারে শোভন কাজের প্রসারের জন্য নীতি নির্দেশিকা](#) যা ২০২৫ সালের মে মাসে অনুষ্ঠিত বিশেষজ্ঞ সভায় সরকার, শ্রমিক এবং নিয়োগকর্তাদের মধ্যে আলোচনার মাধ্যমে নির্ধারিত হয়েছিল। ইন্টারন্যাশনাল অ্যালায়েন্স অফ ওয়েস্ট পিকার্স (IAWP) এই আলোচনায় অংশ নিয়েছিল এবং WIEGO-এর সাথে মিলে এই নির্দেশিকাটিতে বর্জ্য সংগ্রহকারীদের জন্য সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ বিভাগ এবং বিষয়বস্তুগুলোর রূপরেখা দিয়ে এই নথিটি তৈরি করেছে।

<p>১. নিম্নলিখিত বর্ণনাকারী ব্যবহার করে আবর্জনা সংগ্রহকারীদের উল্লেখ চিহ্নিত করা:</p> <ul style="list-style-type: none">· ইনআটা সংগ্রহকারী· আরই-সাইক্লিং কর্মীরা· আমিঅনানুষ্ঠানিক অর্থনীতি / অনানুষ্ঠানিক কর্মী· অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কর্মীরা· এমবার্ষিক বর্জ্য বাছাই· সিসমবায় / সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনীতি (যখন স্পষ্টভাবে আবর্জনা সংগ্রহকারীদের বোঝানো হয়)		
সরাসরি উদ্ধৃতি	বর্জ্য সংগ্রহকারীদের উল্লেখ করে এমন বিভাগ	পরিপূরক বিশ্লেষণ
<p>অনুচ্ছেদ ৬</p> <p>বর্তমানে পুনর্ব্যবহার অর্থনীতির সকল খাত জুড়ে অত্যন্ত ভিন্নধর্মী ও বৈচিত্র্যময় কার্যকলাপকে অন্তর্ভুক্ত করে, যেমন—হাতে করে আবর্জনা বাছাইবর্জ্য সংগ্রহ ও পুনরুদ্ধার থেকে শুরু করে ঔষধ শিল্পে ডিজিটালভাবে সম্ভ্রম শিল্প সহাবস্থান পর্যন্ত।</p>	<p>হাতে করে আবর্জনা বাছাই করার সুস্পষ্ট উল্লেখ।</p>	<p>বর্জ্য সংগ্রহকে পুনর্ব্যবহারের একটি অবিচ্ছেদ্য ও বৈধ কাজ হিসেবে প্রতিষ্ঠা করে, কোনো গৌণ বা প্রান্তিক কার্যকলাপ হিসেবে নয়।</p> <p>এটি অনানুষ্ঠানিক, হস্তচালিত পুনর্ব্যবহারকে খাতটির সংজ্ঞার মধ্যেই অন্তর্ভুক্ত করে।</p>

<p>অনুচ্ছেদ ৮</p> <p>যদিও এটি [পুনর্ব্যবহার] পরিবেশগত উদ্দেশ্য সাধনে অবদান রাখতে পারে, কিছু পুনর্ব্যবহার কার্যক্রম পরিবেশকে দূষিত করতে পারে, এবং পুনর্ব্যবহারের সাথে জড়িত অনেক প্রতিষ্ঠান ও কর্মী এমনভাবে কাজ করে যা পরিবেশের ক্ষতি করে। কার্ঠামোগত অনানুষ্ঠানিকতার শর্তাবলীপ্রায়শই নিম্নমানের কর্মপরিবেশে কাজ করার ফলে তারা পরিবেশবান্ধব ও সম্মানজনক চাকরির জন্য তাদের পূর্ণ সম্ভাবনা ও আকাঙ্ক্ষা পূরণ করতে পারে না।</p>	<p>কার্ঠামোগত অনানুষ্ঠানিকতার পরিস্থিতিতে পুনর্ব্যবহার কর্মী।</p>	<p>অনানুষ্ঠানিকতাকে একটি কার্ঠামোগত অবস্থা হিসেবে সুস্পষ্টভাবে চিহ্নিত করা, কোনো ব্যক্তিগত ব্যর্থতা হিসেবে নয়।</p> <p>সরাসরি আবেদন সংগ্রহকারী এবং অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহারকারীদের কাছে আবেদন করুন।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১০- “সামাজিক ন্যায়বিচারকে এগিয়ে নিয়ে যাওয়া, যার মধ্যে কর্মক্ষেত্রে মৌলিক নীতি ও অধিকারের সুরক্ষা এবং বাস্তবায়ন অন্তর্ভুক্ত, তা পুনর্ব্যবহার কার্যক্রম ও পরিচালনায় জড়িত শ্রমিকদের তাদের পেশা চালিয়ে যাওয়া নিশ্চিত করার মূল চাবিকাঠি।” জীবিকা এবং সমতা, স্বাধীনতা, নিরাপত্তা, স্বাস্থ্য, সামাজিক সুরক্ষা ও মর্যাদার আবেহে তাদের দায়িত্ব পালন করেন।</p>		
<p>অনুচ্ছেদ ১২</p> <p>এই নির্দেশিকাগুলি আঞ্চলিক, জাতীয়, স্থানীয় এবং খাত পর্যায়ে, আনুষ্ঠানিক ও অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে, সরকারি বা বেসরকারিভাবে পরিচালিত সকল পুনর্ব্যবহার কার্যক্রমের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে।</p>	<p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতি (সুস্পষ্ট)।</p>	<p>যেকোনো অস্পষ্টতা দূর করে: অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহারের কাজ সম্পূর্ণরূপে এই নির্দেশিকার আওতাভুক্ত।</p>

<p>অনুচ্ছেদ ১৩</p> <p>যদিও পুনর্ব্যবহার মূল্য শৃঙ্খলে অনানুষ্ঠানিক এবং আনুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কার্যক্রম সহাবস্থান করে এবং একে অপরের সাথে জড়িত, এই নীতি নির্দেশিকাগুলো অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির পুনর্ব্যবহারকারী প্রতিষ্ঠান এবং কর্মীদের প্রতি বিশেষ মনোযোগ দিয়ে তৈরি করা হয়েছে। এর কারণ শুধু তাদের বিপুল সংখ্যাই নয়, বরং সামাজিক ন্যায়বিচার প্রতিষ্ঠা এবং কেউ যেন পিছিয়ে না থাকে তা নিশ্চিত করার জন্য আইএলও এবং জাতিসংঘ ব্যবস্থার বাকি সংস্থাগুলোর দেওয়া আদেশও বটে।</p>	<p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির কর্মীরা (সুস্পষ্ট অগ্রাধিকার)</p>	<p>পুরো নথিটিতে আবর্জনা সংগ্রহকারীদের জন্য এটিই সবচেয়ে শক্তিশালী রাজনৈতিক ভিত্তি।</p> <p>নিরপেক্ষ অন্তর্ভুক্তি নয়, বরং ইতিবাচক অগ্রাধিকার প্রতিষ্ঠা করে।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১৫</p> <p>এই নীতি নির্দেশিকাগুলি নিম্নলিখিতদের ব্যবহারের জন্য উদ্দিষ্ট: "...পুনর্ব্যবহার কর্মী এবং তাদের প্রতিনিধিত্বকারী শ্রমিক সংগঠনসমূহ; সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনীতির সত্তা, যার মধ্যে সমবায় অন্তর্ভুক্ত, এবং পুনর্ব্যবহার কর্মীদের অন্যান্য সংগঠন..."</p>	<p>পুনর্ব্যবহার কর্মীরা</p> <p>সমবায় / ক্ষুদ্র ও মাঝারি উদ্যোগ (সুস্পষ্ট, শ্রমিক-সংযুক্ত)</p>	<p>সমবায় এবং ক্ষুদ্র ও মাঝারি উদ্যোগ (SSE) প্রতিষ্ঠানগুলোকে শুধুমাত্র শিল্পোদ্যোগ হিসেবে নয়, বরং পুনর্ব্যবহার কর্মীদের সংগঠন হিসেবে সুস্পষ্টভাবে স্বীকৃতি দেয়।</p> <p>সরাসরি আবর্জনা সংগ্রহকারী সমবায় ও সমিতিগুলোকে অন্তর্ভুক্ত করে।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১৬(ক)</p> <p>সরকারের দায়িত্ব হলো জাতীয় আইন ও বিধিমালা গ্রহণ, পর্যায়ক্রমে বাস্তবায়ন ও প্রয়োগ করা এবং এটি নিশ্চিত করা যে, কর্মক্ষেত্রের মৌলিক নীতি ও অধিকার এবং অনুমোদিত আইএলও কনভেনশন ও প্রোটোকলসমূহ পুনর্ব্যবহার শিল্পে কর্মরত সকল কর্মীকে সুরক্ষা দেয় ও তাদের ক্ষেত্রে তা প্রয়োগ করা হয়।..."</p>	<p>পুনর্ব্যবহার কর্মী (সার্বজনীন)।</p>	<p>এটি প্রতিষ্ঠা করে যে, কর্মসংস্থানের অবস্থা নির্বিশেষে সকল পুনর্ব্যবহার কর্মীই অধিকারের অধিকারী।</p> <p>এর মধ্যে অসংগঠিত কর্মী ও আবর্জনা সংগ্রহকারীরা পরোক্ষভাবে অন্তর্ভুক্ত।</p>

<p>অনুচ্ছেদ ৬৭</p> <p>অনানুষ্ঠানিকতা আইন প্রয়োগ, টেকসই, উৎপাদনশীল ও দক্ষ উদ্যোগের বিকাশ এবং আবর্জনা সংগ্রাহক ও অন্যান্য অনানুষ্ঠানিক কর্মীদের জীবনযাত্রা ও কাজের অবস্থার উন্নতির ক্ষেত্রে একটি বড় প্রতিবন্ধকতা সৃষ্টি করে।,এবং কর্মক্ষেত্রে তাদের অধিকারের বাস্তবায়ন এবংসকলের জন্য সামাজিক সুরক্ষা।</p>	<p>আবর্জনা সংগ্রহকারী (স্পষ্ট)</p> <p>অনানুষ্ঠানিক কর্মী (সুস্পষ্ট)</p>	<p>আবর্জনা সংগ্রহকারীদের একটি নির্দিষ্ট উপগোষ্ঠী হিসেবে নিশ্চিত করে অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কর্মীদের মধ্যে</p> <p>আনুষ্ঠানিকীকরণের প্রয়োজনীয়তা প্রতিষ্ঠিত হয়েছে, যার মধ্যে সকলের জন্য সামাজিক সুরক্ষা অন্তর্ভুক্ত।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ৬৭ (অব্যাহত)</p> <p>নারী, তরুণ, অভিবাসী এবং শ্রমবাজারে সুবিধাবঞ্চিত অন্যান্য শ্রেণীর শ্রমিকরা অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কর্মীদের মধ্যে আনুপাতিকভাবে বেশি সংখ্যায় রয়েছেন।”</p>	<p>অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কর্মী (সুস্পষ্ট)।</p>	<p>আবর্জনা সংগ্রহকারীদের জন্য লিঙ্গ-ও অন্তর্ভুক্তিমূলক সংবেদনশীল কর্মপন্থাকে সমর্থন করে।</p> <p>দুর্বলতা-ভিত্তিক অগ্রাধিকার নির্ধারণকে শক্তিশালী করে।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১২২</p> <p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে পুনর্ব্যবহারের একটি সাধারণ বৈশিষ্ট্য হলো সংশ্লিষ্ট কর্মী এবং যে নিয়োগকর্তার জন্য তারা কাজ করেন, তাদের মধ্যে কোনো প্রত্যক্ষ কর্মসংস্থান সম্পর্কের অনুপস্থিতি।</p>	<p>অসংগঠিত পুনর্ব্যবহার কর্মী (অন্তর্নিহিত)।</p>	<p>অধিকাংশ আবর্জনা সংগ্রহকারীর কর্মসংস্থানের বাস্তবতাকে নির্ভুলভাবে বর্ণনা করে।</p> <p>এমন একটি প্রেক্ষাপট প্রস্তুত করে বা প্রস্তাব করে যার জন্য অভিযোজিত সুরক্ষা ও নিয়ন্ত্রণ প্রয়োজন।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১২৬</p> <p>কিছু ভ্যালু চেইনে রিসাইক্লিং কাজের অনিয়ম, কম আয় বা কাজের প্রয়োজনীয়তার মতো কারণগুলির জন্য রিসাইক্লিং কর্মীদের কাজের সময় অতিরিক্ত হতে পারে। কিছু বর্জ্য সংগ্রাহক রাতে কাজ করেন।,যদিও অনেকে একা একা বিচ্ছিন্নভাবে কাজ করে।</p>	<p>আবর্জনা সংগ্রহকারী (স্পষ্ট)</p>	<p>আবর্জনা সংগ্রহকারীদের নির্দিষ্ট কর্মপরিবেশের সরাসরি স্বীকৃতি।</p> <p>পরবর্তীতে পেশাগত স্বাস্থ্য ও সুরক্ষা (OSH), কাজের সময় এবং সুরক্ষা সংক্রান্ত বিধানের ভিত্তি স্থাপন করা হবে।</p>

২. মানচিত্রাঙ্কন অধ্যায়: সমবায় এবং সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনীতি

<p>অনুচ্ছেদ ৪৪</p> <p>সমবায় এবং অন্যান্য সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনৈতিক প্রতিষ্ঠানগুলো শোভন কর্মসংস্থান প্রসারে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে এবং অনেক দেশে, বিশেষ করে অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে শোভন কর্মসংস্থানের সবচেয়ে গুরুতর ঘাটতির ঝুঁকিতে থাকা জনগোষ্ঠীর জীবন ও কর্মপরিবেশ উন্নত করেছে। সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনৈতিক প্রতিষ্ঠানগুলো এমন একগুচ্ছ মূল্যবোধকে বাস্তবে প্রয়োগ করে যা তাদের কার্যক্রমের অবিচ্ছেদ্য অংশ এবং যা মানুষ ও পৃথিবীর প্রতি যত্ন, সমতা ও ন্যায্যতা, পারস্পরিক নির্ভরশীলতা, স্বশাসন, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা এবং শোভন কর্মসংস্থান ও জীবিকা অর্জনের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ।</p>	<p>পুনর্ব্যবহার কর্মীরা</p> <p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতি</p> <p>সমবায় / এসএসই (সুস্পষ্ট)</p>	<p>এটি সরাসরি স্বীকার করে যে: ১) সমবায়গুলি জীবন ও কাজের অবস্থার উন্নতি করে; ২) অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির দুর্বল কর্মীদের জন্য এর প্রভাব বিশেষভাবে প্রাসঙ্গিক।</p> <p>এই অনুচ্ছেদটি সংগঠিত আবর্জনা সংগ্রহকারীদের সমবায়কে দ্ব্যর্থহীনভাবে অন্তর্ভুক্ত করে।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ৪৭(সি)</p> <p>সরকারসমূহ, মালিকপক্ষ ও শ্রমিক সংগঠনগুলোর সাথে পরামর্শক্রমে: ... (গ) জাতীয় আইন ও প্রথা অনুযায়ী এবং অন্যান্য ধরনের উদ্যোগের তুলনায় কোনোভাবেই কম অনুকূল নয় এমন শর্তে সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনীতির পুনর্ব্যবহারকারী সংস্থাগুলোর সাথে আচরণ করার মাধ্যমে একটি সমতল প্রতিযোগিতার ক্ষেত্র নিশ্চিত করা।”</p>	<p>সমবায় / এসএসই</p> <p>পুনর্ব্যবহারযোগ্য সত্তা (সুস্পষ্ট)</p>	<p>স্বীকার করা হয় যে, পুনর্ব্যবহারের ক্ষেত্রে ক্ষুদ্র ও মাঝারি উদ্যোগ (SSE) প্রতিষ্ঠানগুলোর প্রতি বৈষম্য করা উচিত নয়।</p> <p>বর্জ্য সংগ্রাহক সমবায়গুলোকে সুস্পষ্টভাবে সুরক্ষা দেয়: ১) একচেটিয়া বেসরকারীকরণ, ২) নিয়ন্ত্রক পক্ষপাতিত্ব, ৩) অসম দরপত্র থেকে।</p>

<p>অনুচ্ছেদ 48(c)</p> <p>নিয়োগকর্তাদের সংগঠনগুলোর উচিত:</p> <p>(গ) সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনীতির সত্তাগুলোর জন্য এমন ব্যবসায়িক নেটওয়ার্ক ও অংশীদারদের কাছে প্রবেশাধিকার সহজ করার বিষয়টি বিবেচনা করা, যারা তাদের উন্নয়নে অবদান রাখতে পারে, তাদের ব্যবসায়িক সম্ভাবনা, উদ্যোক্তা ও ব্যবস্থাপনাগত সক্ষমতা বৃদ্ধি করতে পারে, তাদের উৎপাদনশীলতা ও প্রতিযোগিতামূলক ক্ষমতা শক্তিশালী করতে পারে এবং আন্তর্জাতিক বাজার ও প্রাতিষ্ঠানিক তহবিলে তাদের প্রবেশাধিকার সহজতর করতে পারে।</p>	<p>পুনর্ব্যবহারের (অস্পষ্ট) প্রেক্ষাপটে সামাজিক ও সংহতি অর্থনীতির সত্তাসমূহ (সুস্পষ্ট), যার মধ্যে এসএসই-এর (অস্পষ্ট) অভ্যন্তরে সৃষ্ট বর্জ্য সংগ্রাহক সংগঠনগুলো অন্তর্ভুক্ত।</p>	<p>সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনীতির সত্তাগুলো (বর্জ্য সংগ্রাহক সমবায়সহ) ১) বাজার, ২) মূলধন এবং ৩) নেটওয়ার্কে প্রবেশাধিকারের ক্ষেত্রে যে কাঠামোগত বাধার সম্মুখীন হয়, তা স্বীকার করে। এটি নির্দিষ্ট সহায়তা নীতির প্রয়োজনীয়তাকে বৈধতা দেয়।</p>
---	---	---

<p>অনুচ্ছেদ ১৫২ (চ)</p> <p>সরকারগুলোর উচিত: (...)</p> <p>(চ) সুপারিশ নং ১৯৩-এ প্রদত্ত নির্দেশনার সাথে সঙ্গতি রেখে, সমবায় এবং অন্যান্য সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনৈতিক সত্তার গঠন ও পরিচালনার আইনি এবং প্রশাসনিক কাঠামোর ক্ষেত্রে একটি সমতল ক্ষেত্র তৈরির মাধ্যমে তাদের প্রতিষ্ঠা ও বৃদ্ধিকে উৎসাহিত করা। বিভিন্ন পুনর্ব্যবহার মূল্য শৃঙ্খল এবং কার্যক্রমে উদ্যোক্তা, নিয়োগকর্তা এবং কর্মীদের সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনৈতিক সত্তা এবং নারী ও যুব-নেতৃত্বাধীন সংগঠন ও নেটওয়ার্কসহ অন্যান্য সদস্য-ভিত্তিক সংগঠনের মতো আনুষ্ঠানিক সমিতিতে সংগঠিত হতে ক্ষমতায়ন করা হলে, তা শিল্প সম্পর্কে কার্যকরভাবে জড়িত হওয়ার এবং উন্নত উৎপাদনশীলতা, কাজের পরিবেশ ও শোভন কাজে অবদান রাখার ক্ষেত্রে তাদের সক্ষমতা বৃদ্ধি করতে পারে।</p>	<p>সমবায় / এসএসই সত্তা / আনুষ্ঠানিক সমিতি / অন্যান্য সদস্য জাহাজ-ভিত্তিক সংগঠন (সুস্পষ্ট)</p> <p>পুনর্ব্যবহার কর্মী (অস্পষ্ট, জোরালো)</p> <p>অসংগঠিত কর্মী (অন্তর্নিহিত)</p>	<p>এটি যৌথ সংগঠনকে নিম্নলিখিত বিষয়গুলির একটি উপায় হিসাবে স্পষ্টভাবে স্বীকৃতি দেয়: ১) কাজের পরিবেশের উন্নতি সাধন, ২) শ্রম সম্পর্কে অংশগ্রহণ, ৩) উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি।</p> <p>এটি এমন নিয়ন্ত্রক কাঠামোর প্রয়োজনীয়তাকে স্পষ্টভাবে স্বীকার করে যা 'সংগঠন'-এর জন্য অনুকূল ও উৎসাহব্যাঞ্জক, বিশেষত ক্ষুদ্র ও মাঝারি উদ্যোগ (SSE) প্রতিষ্ঠানগুলোতে এবং যেখানে তরুণ ও নারীদের ওপর বিশেষ মনোযোগ দেওয়া হয়।</p>
--	---	--

<p>অনুচ্ছেদ 23(i)</p> <p>সরকারগুলোর উচিত:</p> <p>(i) বর্জ্য ব্যবস্থাপনা এবং পুনর্ব্যবহারে শোভন কর্মসংস্থানের সুযোগকে সর্বোত্তম করতে সরকারি ক্রয়ের সদ্যবহার করা, যার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে ক্ষুদ্র ও মাঝারি শিল্প (MSME), সমবায় এবং অন্যান্য সামাজিক ও সংহতিমূলক অর্থনৈতিক প্রতিষ্ঠানগুলোকে দরপত্র প্রক্রিয়ায় অংশগ্রহণে সক্ষম করার জন্য সহায়তা প্রদান...</p>	<p>ক্ষুদ্র ও মাঝারি শিল্পোদ্যোগ এবং সমবায় ও অন্যান্য সামাজিক এবং সংহতিমূলক অর্থনীতির সত্তা (সুস্পষ্ট)</p>	<p>অন্তর্ভুক্তিমূলক সরকারি ক্রয় সক্ষম করে।</p> <p>পৌর পুনর্ব্যবহার ব্যবস্থায় বর্জ্য সংগ্রাহক সমবায় সমিতিগুলোকে অন্তর্ভুক্ত করার প্রত্যক্ষ ভিত্তি।</p> <p>এটি এমন নিয়ন্ত্রক কাঠামোর প্রয়োজনীয়তাকে স্পষ্টভাবে স্বীকার করে যা 'সংগঠন'-এর জন্য অনুকূল ও সহায়ক, বিশেষ করে ক্ষুদ্র ও মাঝারি উদ্যোগ (SSE) প্রতিষ্ঠানগুলোতে। এটি সরকারি 'টেন্ডারিং ও চুক্তি'র পথ প্রস্তাব করে।</p>
---	--	---

<p>৩. ম্যাপিং বিভাগ: আনুষ্ঠানিকীকরণ</p>		
<p>অনুচ্ছেদ ৬৫</p> <p>আনুষ্ঠানিকীকরণের অর্থ হলো শ্রমিক এবং অর্থনৈতিক এককসমূহের – যার মধ্যে প্রতিষ্ঠান, উদ্যোক্তা এবং পরিবার অন্তর্ভুক্ত – সকল অর্থনৈতিক কার্যকলাপ যেন আইনত ও কার্যত আনুষ্ঠানিক ব্যবস্থার আওতায় পর্যাপ্তভাবে অন্তর্ভুক্ত থাকে, তা নিশ্চিত করা।</p>	<p>শ্রমিক (সাধারণ)</p> <p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতি (অন্তর্নিহিত)</p>	<p>এতে স্পষ্টভাবে পরিবার এবং উদ্যোক্তাদের অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে, যে বিভাগগুলোর মধ্যে স্ব-নিযুক্ত আবর্জনা সংগ্রাহকরাও রয়েছেন।</p>

<p>অনুচ্ছেদ ৬৬</p> <p>বিশেষ করে নিম্ন-আয়ের দেশগুলোর শহরগুলোতে ও তার আশেপাশে, পুনর্ব্যবহার এবং চক্রাকার অর্থনীতির অন্যান্য পর্যায়ে অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থানের হার অনেক বেশি। স্বল্প সরকারি ব্যয়, মানসম্মত সরকারি পরিষেবার অপরিপূর্ণ সরবরাহ এবং এগুলিতে সীমিত প্রবেশাধিকার হলো অনানুষ্ঠানিকতার প্রধান চালিকাশক্তি; এর পাশাপাশি রয়েছে উদ্যোগগুলোর স্বল্প উৎপাদনশীলতা এবং নিয়মকানুন পালনে প্রতিবন্ধকতা। ক্ষুদ্র পর্যায়ের নির্ধারকসমূহ, যেমন শিক্ষার নিম্ন স্তর, সেইসাথে বৈষম্য, দারিদ্র্য, অর্থনৈতিক সম্পদ, অর্থ ও সম্পত্তির অভাব এবং সাংগঠনিক দক্ষতার নিম্ন স্তরও কর্মীদের অনানুষ্ঠানিক কাজের দিকে ঠেলে দিতে পারে।</p>	<p>অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান</p> <p>পুনর্ব্যবহার কর্মীরা (অন্তর্নিহিত)</p>	<p>এটি অনানুষ্ঠানিকতাকে এই খাতের একটি কাঠামোগত বৈশিষ্ট্য হিসেবে তুলে ধরে, কোনো ব্যতিক্রম হিসেবে নয়।</p> <p>এতে শহরের অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহারের সাধারণ পরিস্থিতি বর্ণনা করা হয়েছে, যেখানে আবর্তনা সংগ্রহকারীরা অবস্থান করেন।</p> <p>অনানুষ্ঠানিকতা কাটিয়ে উঠতে সংগঠিত হওয়ার গুরুত্বের ওপর জোর দেওয়া হয়েছে।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ৬৭</p> <p>আইন প্রয়োগ, টেকসই, উৎপাদনশীল ও দক্ষ উদ্যোগের বিকাশ, আবর্তনা সংগ্রাহক ও অন্যান্য অনানুষ্ঠানিক কর্মীদের জীবনযাত্রা ও কর্মপরিবেশের উন্নতি এবং কর্মক্ষেত্রে তাদের অধিকার ও সকলের জন্য সামাজিক সুরক্ষা বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে অনানুষ্ঠানিকতা একটি বড় প্রতিবন্ধকতা সৃষ্টি করে। নারী, তরুণ, অভিবাসী এবং শ্রমবাজারে সুবিধাবঞ্চিত অন্যান্য শ্রেণীর কর্মীরা অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কর্মীদের মধ্যে সংখ্যায় বেশি।</p>	<p>আবর্তনা সংগ্রহকারী (স্পষ্ট)</p> <p>অসংগঠিত শ্রমিক</p> <p>অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কর্মীরা</p>	<p>এটি আবর্তনা সংগ্রহকারীদেরকে সুস্পষ্টভাবে 1) অনানুষ্ঠানিকতা দ্বারা প্রভাবিত ব্যক্তি, 2) শ্রম ও সামাজিক সুরক্ষা অধিকারের ধারক হিসেবে স্বীকৃতি দেয়। 3) এটি অনানুষ্ঠানিকতাকে কাঠামোগত অসমতার সাথে যুক্ত করে।</p>

<p>অনুচ্ছেদ ৬৭ (অব্যাহত)</p> <p>অতএব, সমন্বিত নীতিগত পদ্ধতির মাধ্যমে পুনর্ব্যবহারের আনুষ্ঠানিকীকরণ, সকলের জন্য পরিবেশগতভাবে টেকসই অর্থনীতি ও সমাজে একটি অন্তর্ভুক্তিমূলক ও ন্যায়সঙ্গত রূপান্তর নিশ্চিত করতে এবং সম্মানজনক কর্মসংস্থান সৃষ্টির জন্য চক্রাকার অর্থনীতি প্রতিষ্ঠায় অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ।</p>	<p>পুনর্ব্যবহার কর্মীরা (অন্তর্নিহিত)</p> <p>আবর্জনা সংগ্রহকারী (অস্পষ্ট)</p>	<p>আনুষ্ঠানিকীকরণকে একটি ন্যায্য রূপান্তরের শর্ত হিসেবে উপস্থাপন করা হয়, কোনো শাস্তি হিসেবে নয়।</p> <p>এর অর্থ হলো, পরিবেশগত রূপান্তরে আবর্জনা সংগ্রহকারীদের অন্তর্ভুক্ত করতে হবে, তাদের স্থানচ্যুত করা যাবে না।</p>
<p>পৃষ্ঠা ৫০ – অনুচ্ছেদ ৬৮(ক-খ)</p> <p>সরকার, মালিকপক্ষ ও শ্রমিক সংগঠনগুলোর সাথে পরামর্শক্রমে, নিম্নোক্ত পদক্ষেপগুলো গ্রহণ করবে:</p> <p>(ক) অনানুষ্ঠানিকতার বৈশিষ্ট্য ও চালিকাশক্তিগুলোর একটি পুঙ্খানুপুঙ্খ মূল্যায়ন করা, যার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত থাকবে কর্মশক্তি ও অর্থনৈতিক এককগুলোর ওপর পরিসংখ্যান সংগ্রহ, আইনি ও নীতিগত কাঠামো এবং অনুশীলন পর্যালোচনা, এবং পুনর্ব্যবহারে শোভন কাজের ঘাটতি বিবেচনা করা;</p> <p>(খ) পুনর্ব্যবহারের ক্ষেত্রে আনুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে রূপান্তর সহজতর করার জন্য একটি সমন্বিত নীতি কাঠামো তৈরি ও বাস্তবায়ন করা এবং কৌশল ও প্রণোদনা প্রতিষ্ঠা করা, ... যেখানে সংশ্লিষ্ট পক্ষগুলোর বৈচিত্র্য বিবেচনায় নেওয়া হবে এবং যা অনানুষ্ঠানিকতার প্রেক্ষাপট-নির্দিষ্ট চালকগুলোর সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হবে।”</p>	<p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতি</p> <p>পুনর্ব্যবহার কর্মীরা (অন্তর্নিহিত)</p>	<p>আনুষ্ঠানিকীকরণকে একটি ন্যায্য রূপান্তরের শর্ত হিসেবে উপস্থাপন করা হয়, যার জন্য প্রণোদনা প্রয়োজন, কোনো শাস্তিমূলক ব্যবস্থা হিসেবে নয়।</p> <p>এর অর্থ হলো, পরিবেশগত রূপান্তরে আবর্জনা সংগ্রহকারীদের অন্তর্ভুক্ত করতে হবে, তাদের স্থানচ্যুত করা যাবে না।</p>

<p>অনুচ্ছেদ ৬৮(চ-জ)</p> <p>সরকারগুলোর উচিত:</p> <p>(চ) জাতীয় আইন ও বিধিবিধানের প্রতিপালন উৎসাহিত করার জন্য পেশাগত স্বাস্থ্য ও সুরক্ষা (OSH) এবং শ্রম পরিদর্শন ও এর প্রক্রিয়াসমূহকে শক্তিশালী করা, যাতে পুনর্ব্যবহার (recycling) ক্ষেত্রে কর্মসংস্থান সম্পর্কের স্বীকৃতি ও প্রয়োগ অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য হয় তা নিশ্চিত করা, এবং ক্ষুদ্র ও মাঝারি উদ্যোগ (SSE) প্রতিষ্ঠান, অনানুষ্ঠানিক ও অনির্ভুক্ত খাতসমূহকে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য শ্রম পরিদর্শনের ম্যান্ডেট ও সক্ষমতা প্রসারিত করা;</p> <p>(গ) মালিক ও শ্রমিকদের সংগঠিত হওয়ার এবং সম্মিলিতভাবে দর কষাকষি করার অধিকার প্রয়োগের জন্য একটি সহায়ক পরিবেশ তৈরি করা;</p> <p>(হ) অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে রূপান্তরের কৌশল প্রণয়ন ও বাস্তবায়নে সামাজিক সংলাপকে উৎসাহিত করা।</p>	<p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতি</p> <p>পুনর্ব্যবহার কর্মীরা</p> <p>এসএসই সত্তা (সুস্পষ্ট)</p>	<p>এটি আনুষ্ঠানিকীকরণকে সংগঠন ও সামাজিক সংলাপের সঙ্গে সংযুক্ত করে।</p> <p>এটি অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে শ্রম পরিদর্শন এবং পেশাগত স্বাস্থ্য ও সুরক্ষা (OSH) স্পষ্টভাবে প্রয়োগ করে, কিন্তু অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান সংস্থাগুলো যে প্রেক্ষাপটে কাজ করে, শ্রম মানদণ্ড মেনে চলার অসুবিধা এবং কিছু অনানুষ্ঠানিক কর্মীদের ক্ষেত্রে শ্রম পরিদর্শনের অসুবিধাগুলোকে উপেক্ষা করে।</p>
<p>অনুচ্ছেদ 68(i)</p> <p>পুনর্ব্যবহারযোগ্য বর্জ্য ব্যবস্থাপনার সাথে জড়িত সকল কর্মীর জন্য পর্যাপ্ত সামাজিক সুরক্ষা নিশ্চিত করুন এবং জাতীয় পরিস্থিতি বিবেচনায় রেখে সামাজিক সুরক্ষা ব্যবস্থাগুলোকে আরও টেকসই, অন্তর্ভুক্তিমূলক ও কার্যকর করে তুলুন। আনুষ্ঠানিকীকরণ কৌশলের সহায়কসমূহ</p>	<p>পুনর্ব্যবহার কর্মীরা</p> <p>অসংগঠিত কর্মী (অন্তর্নিহিত)</p>	<p>আনুষ্ঠানিকীকরণ সামাজিক সুরক্ষার আগে আসে না: বরং এ দুটি একে অপরকে শক্তিশালী করে।</p> <p>অনানুষ্ঠানিক আর্ভনা সংগ্রহকারীদের সামাজিক সুরক্ষার অধিকার জোরদার করুন।</p>

৪. সামাজিক সুরক্ষা, কর্মপরিবেশ, পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা এবং সহিংসতা বিষয়ক মানচিত্রায়ন বিভাগ		
<p>অনুচ্ছেদ 68(i)</p> <p>সরকারসমূহ, নিয়োগকর্তা ও শ্রমিক সংগঠনগুলোর সাথে পরামর্শ করে, উচিত</p> <p>পুনর্ব্যবহারযোগ্য বর্জ্য ব্যবস্থাপনার সাথে জড়িত সকল কর্মীর জন্য পর্যাপ্ত সামাজিক সুরক্ষা নিশ্চিত করুন এবং জাতীয় পরিস্থিতি বিবেচনায় রেখে সামাজিক সুরক্ষা ব্যবস্থাগুলোকে আরও টেকসই, অন্তর্ভুক্তিমূলক ও কার্যকর করে তুলুন।</p>	<p>পুনর্ব্যবহারের সকল কর্মী (সুস্পষ্ট)</p>	<p>এটি প্রতিষ্ঠা করে যে সামাজিক সুরক্ষা নির্ভর করে নানানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান.</p> <p>এটি সরাসরি আবেদন সংগ্রাহক, স্বনির্ভর কর্মী এবং সমবায় সদস্যদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১৩৮। পুনর্ব্যবহার শিল্পে কল্যাণ ও সুস্থতামূলক সুযোগ-সুবিধার ব্যবস্থা ব্যাপকভাবে ভিন্ন হয়, কিন্তু সাধারণত বড় প্রতিষ্ঠানে আনুষ্ঠানিক চাকরিতে নিযুক্ত কর্মীদের অবস্থা, অনানুষ্ঠানিক উদ্যোগের কর্মী এবং রাস্তা ও আবেদনের সূপে স্ব-উদ্যোগে কাজ করা কর্মীদের চেয়ে ভালো, যেখানে প্রায়শই কোনো সুযোগ-সুবিধাই থাকে না। পুনর্ব্যবহার শিল্পে কর্মরত বেশিরভাগ অনানুষ্ঠানিক কর্মী পর্যাপ্ত কল্যাণ ও সুস্থতামূলক সুযোগ-সুবিধা পান না। কিছু পুনর্ব্যবহার কর্মীর জন্য, জীবনযাপন এবং কাজের পরিস্থিতি অবিচ্ছেদ্য।</p>	<p>অসংগঠিত উদ্যোগের কর্মী এবং রাস্তা ও আবেদনের সূপে কর্মরত স্ব-উদ্যোগী কর্মী (সুস্পষ্ট)</p>	<p>এটি আবেদন সংগ্রহকারীদের প্রেক্ষাপট ও কাজের পরিস্থিতি বর্ণনা করে এমন বিভিন্ন বিভাগের পর্যালোচনা করে।</p>

<p>অনুচ্ছেদ ১২২</p> <p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতিতে পুনর্ব্যবহারের একটি সাধারণ বৈশিষ্ট্য হলো সংশ্লিষ্ট কর্মী এবং যে নিয়োগকর্তার জন্য তারা কাজ করেন, তাদের মধ্যে কোনো প্রত্যক্ষ কর্মসংস্থান সম্পর্কের অনুপস্থিতি।</p>	<p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতি (সুস্পষ্ট)</p>	<p>আবর্তনা সংগ্রহকারীদের প্রচলিত শ্রম মডেলের সঠিক বর্ণনা।</p> <p>পরোক্ষভাবে মজুরি শ্রমের ওপর ভিত্তি করে নয় এমন সামাজিক সুরক্ষা পদ্ধতির প্রয়োজনীয়তাকে সমর্থন করে।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১২৬</p> <p>কিছু ভ্যালু চেইনে রিসাইক্লিং কাজের অনিয়ম, কম আয় বা কাজের প্রয়োজনীয়তার মতো কারণগুলির জন্য রিসাইক্লিং কর্মীদের কাজের সময় অতিরিক্ত হতে পারে। কিছু বর্জ্য সংগ্রাহক রাতে কাজ করেন, আবার অনেকে একা এবং বিচ্ছিন্নভাবে কাজ করেন।</p>	<p>আবর্তনা সংগ্রহকারী (স্পষ্ট)</p>	<p>পেশাগত স্বাস্থ্য ও সুরক্ষা (OSH) বিহীন নির্দিষ্ট পরিস্থিতিসমূহের লিখিত স্বীকৃতি: রাতের কাজ, বা অস্বাভাবিক সময়ে কাজ, বিচ্ছিন্ন অবস্থান, অনিয়মিত কর্মঘণ্টা।</p> <p>“বিশেষ” নিয়ন্ত্রণমূলক ও সুরক্ষামূলক পদক্ষেপকে যৌক্তিক প্রমাণ করার সরাসরি ভিত্তি।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১১১</p> <p>সরকার, কর্মচারী সংগঠনগুলোর সাথে পরামর্শ করে, নিম্নলিখিত কাজগুলো করবে:</p> <p>(খ) জাতীয় পেশাগত সুরক্ষা ও স্বাস্থ্য (OSH) নীতিমালা, কর্মসূচি ও ব্যবস্থা প্রতিষ্ঠা বা শক্তিশালী করা, যা জাতি, বয়স, লিঙ্গ, অক্ষমতা বা অন্য কোনো অবস্থা নির্বিশেষে পুনর্ব্যবহারযোগ্য বর্জ্য ব্যবস্থাপনায় নিয়োজিত সকল কর্মীকে সুরক্ষা প্রদান করে।</p> <p>(i) সকল বর্জ্য ও পুনর্ব্যবহার কর্মীদের জন্য পর্যাপ্ত পেশাগত স্বাস্থ্য ও সুরক্ষা (OSH) পরিষেবার ব্যবস্থা নিশ্চিত করা।</p>	<p>সকল কর্মী পুনর্ব্যবহার (সুস্পষ্ট)</p> <p>সকল বর্জ্য ও পুনর্ব্যবহার কর্মী (সুস্পষ্ট)</p>	<p>এটি রাষ্ট্রের প্রদানের বাধ্যবাধকতাকে আরও জোরদার করে।</p>

<p>অনুচ্ছেদ ১৪৩</p> <p>পুনর্ব্যবহার কর্মীদের মধ্যে, আবর্জনা ফেলার স্থান এবং রাস্তায় কর্মরত অসংগঠিত ও অনানুষ্ঠানিক বর্জ্য সংগ্রাহকরা আইন প্রয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, বেসরকারি নিরাপত্তা কর্মী এবং অপরাধী গোষ্ঠীসহ বিভিন্ন পক্ষের দ্বারা সংঘটিত সহিংসতা ও হয়রানির বিশেষ শিকার হন।</p>	<p>আবর্জনা সংগ্রহকারী (স্পষ্ট)</p> <p>অনানুষ্ঠানিক কর্মী (সুস্পষ্ট)</p>	<p>কাঠামোগত সহিংসতার সরাসরি স্বীকৃতি।</p> <p>এর মধ্যে প্রাতিষ্ঠানিক ও পুলিশি সহিংসতা অন্তর্ভুক্ত।</p> <p>মানবাধিকার রক্ষার জন্য একটি শক্তিশালী নিয়ন্ত্রক ভিত্তি।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১৪৩ (অব্যাহত)</p> <p>কাজ করার সময় তারা গ্রেপ্তার, সামগ্রী বাজেয়াপ্ত, যৌন হয়রানি এবং অন্যান্য ধরনের নির্যাতনের সম্মুখীন হতে পারেন।</p>	<p>আবর্জনা সংগ্রহকারী (স্পষ্ট)</p>	<p>ঐতিহাসিকভাবে আবর্জনা সংগ্রহকারী আন্দোলন দ্বারা নির্দিষ্ট কিছু কার্যকলাপকে স্বীকৃতি দেয়।</p>

<p>৫. সামাজিক সংলাপ ও ত্রিপক্ষীয়তার মানচিত্রায়ন অংশ</p>		
<p>ধারা ৫ এর সূচনা অনুচ্ছেদ</p> <p>পুনর্ব্যবহার এবং চক্রাকার অর্থনীতিতে শোভন কর্মসংস্থানের পথ তৈরিতে ঐকমত্য গড়ে তোলার জন্য সামাজিক সংলাপ অপরিহার্য। শক্তিশালী, স্বাধীন ও কার্যকর শ্রম প্রশাসন ও পরিদর্শক সংস্থা এবং সেইসাথে মালিক ও শ্রমিক সংগঠনগুলো সামাজিক সংলাপকে উৎসাহিত করতে, পুনর্ব্যবহারে শোভন কর্মসংস্থানকে এগিয়ে নিতে এবং বৃহত্তর চক্রাকার অর্থনীতিতে একটি ন্যায্য রূপান্তর নিশ্চিত করার পূর্বশর্ত।</p>	<p>পুনর্ব্যবহার কর্মীরা (অন্তর্নিহিত)</p>	<p>পুনর্ব্যবহার খাতকে আইএলও-র চিরায়ত ত্রিপক্ষীয় কাঠামোতে অন্তর্ভুক্ত করে। (সকল প্রকার আলোচনা)</p> <p>প্রাতিষ্ঠানিক প্রক্রিয়ায় আবর্জনা সংগ্রাহক সংগঠনগুলোকে অন্তর্ভুক্ত করার ধারণাগত ভিত্তি: শোভন কাজের অস্তিত্বের জন্য সামাজিক সংলাপ একটি পূর্বশর্ত।</p>

<p>অনুচ্ছেদ ৭৩। “...রূপান্তরের ফলে সৃষ্ট সুযোগগুলো মূল্যায়ন এবং প্রতিবন্ধকতাগুলো সমাধানের জন্য উদ্যোগ, স্থানীয়, খাতভিত্তিক এবং জাতীয় পর্যায়ে যৌথ দরকষাকষি সহ সামাজিক সংলাপ অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ; এবং পুনর্ব্যবহারযোগ্য বর্জ্য ব্যবস্থাপনায় শোভন কাজের প্রসারের জন্য নীতি নির্দেশিকা নিশ্চিত করে যে এটি আরও ভালোভাবে পরিচালিত হবে এবং সকলের কল্যাণে কাজ করবে...”</p>		<p>এতে অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির কর্মীসহ পুনর্ব্যবহার কর্মীরা অন্তর্ভুক্ত, কারণ এটি উদ্যোগ, স্থানীয়, খাতভিত্তিক এবং জাতীয় পর্যায়ে সামাজিক সংলাপকে স্বীকৃতি দেয়, যা পুনর্ব্যবহার ব্যবস্থার সেই বহুস্তরীয় কাঠামোকে প্রতিফলিত করে যেখানে এই কর্মীরা কাজ করে ও সংগঠিত হয়।</p> <p>রূপান্তর ব্যবস্থাপনার মূল চাবিকাঠি হিসেবে সামাজিক সংলাপকে (যৌথ দরকষাকষি সহ) স্বীকৃতি দেওয়ার মাধ্যমে এটি প্রতিষ্ঠা করে যে, পুনর্ব্যবহার কর্মীদের, যাদের মধ্যে অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির কর্মীরাও অন্তর্ভুক্ত, তাদের জীবিকাকে প্রভাবিত করে এমন নীতি প্রণয়নে সক্রিয় অংশগ্রহণ ও মতামত ছাড়া পুনর্ব্যবহার খাতে শোভন কর্মসংস্থান অর্জন করা সম্ভব নয়।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১৫১</p> <p>পুনর্ব্যবহারযোগ্য পণ্য নিয়ে সামাজিক সংলাপে পুনর্ব্যবহার কর্মীদের প্রতিনিধিত্বকারী সংগঠন, যার মধ্যে অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির পুনর্ব্যবহার কর্মীদের সংগঠনও অন্তর্ভুক্ত, সেইসাথে মালিকপক্ষের সংগঠন এবং সরকারকেও অন্তর্ভুক্ত করা উচিত।</p>	<p>পুনর্ব্যবহার কর্মীরা (সুস্পষ্ট)</p> <p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির পুনর্ব্যবহার কর্মীদের সংগঠন সহ (সুস্পষ্ট)</p>	<p>অসংগঠিত আবর্জনা সংগ্রাহক সংগঠনগুলোর সরাসরি স্বীকৃতি।</p> <p>সমবায়, সমিতি এবং নেটওয়ার্কগুলোকে সামাজিক সংলাপে সক্রিয় অংশগ্রহণকারী হিসেবে বৈধতা দেয়।</p> <p>প্রসারিত করেত্রিপক্ষীয়তার পরিধিআনুষ্ঠানিক চাকরির বাইরে</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১৬১। সরকার, মালিকপক্ষ ও শ্রমিক সংগঠনগুলোর সাথে পরামর্শক্রমে, নিম্নোক্ত কাজগুলো করবে: (চ) নীতিমালাসমূহকে অভিযোজিত ও পুনর্গঠিত করবে, যাতে শ্রম প্রশাসন পরিষেবা সকল শ্রেণীর শ্রমিককে অন্তর্ভুক্ত করে এবং যৌথ শ্রম সম্পর্ক ও শোভন কাজের ক্ষেত্রে তাদের নির্দিষ্ট চাহিদাগুলো যথাযথভাবে পূরণ করে। এর মধ্যে</p>	<p>অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির কর্মীরা (সুস্পষ্ট)</p>	<p>এটি প্রতিষ্ঠা করে যে শ্রম প্রশাসন পরিষেবা অবশ্যই সকল শ্রেণীর শ্রমিকদের অন্তর্ভুক্ত করবে, যার মধ্যে অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতি এবং অ-প্রমিত কর্মসংস্থানে নিযুক্ত শ্রমিকরা স্পষ্টভাবে অন্তর্ভুক্ত থাকবে।</p> <p>এই শ্রমিকদের নির্দিষ্ট বাস্তবতা ও চাহিদা পূরণের জন্য</p>

<p>অন্তর্ভুক্ত রয়েছে: অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির শ্রমিকদের আনুষ্ঠানিকীকরণে সহায়তা করার জন্য এবং অ-প্রমিত ধরনের কর্মসংস্থানে নিয়োজিত শ্রমিকদের জন্য পর্যায়ক্রমে পরিষেবা সম্প্রসারণ করা এবং মালিকপক্ষ ও শ্রমিকদের সবচেয়ে প্রতিনিধিত্বকারী সংগঠনগুলোর সাথে সামাজিক সংলাপের সক্ষমতা শক্তিশালী করা।</p>		<p>নীতিমালাগুলোকে অভিযোজিত ও নতুন করে নকশা করার প্রয়োজনীয়তা স্বীকার করে এবং অভিন্ন নিয়ন্ত্রক পদ্ধতি চাপিয়ে দেওয়ার পরিবর্তে প্রগতিশীল আনুষ্ঠানিকীকরণকে সমর্থন করে।</p> <p>সবচেয়ে প্রতিনিধিত্বমূলক শ্রমিক সংগঠনগুলোর সাথে সামাজিক সংলাপ জোরদার করার বাধ্যবাধকতাকে শক্তিশালী করে, যার মাধ্যমে শোভন কাজের সন্ধানে অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কর্মীদের সংগঠনগুলোকে প্রাতিষ্ঠানিক মধ্যস্থতাকারী হিসেবে বৈধতা দেওয়া হয়।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১০৬ সরকার, মালিকপক্ষ ও শ্রমিক সংগঠনগুলোর সাথে পরামর্শক্রমে, নিম্নোক্ত পদক্ষেপ গ্রহণ করবে:</p> <p>গ) নিশ্চিত করা যে, পুনর্ব্যবহার (রিসাইক্লিং) সম্পর্কিত সামাজিক সংলাপ এবং অন্যান্য পরামর্শমূলক প্রক্রিয়াগুলো দুর্বল ও ঝুঁকিপূর্ণ গোষ্ঠীগুলোর অংশগ্রহণকে সমর্থন করে এবং সবচেয়ে প্রতিনিধিত্বকারী নিয়োগকর্তা ও শ্রমিক সংগঠনগুলোর মাধ্যমে ঝুঁকিপূর্ণ গোষ্ঠীগুলোর কার্যকর অংশগ্রহণের সক্ষমতা জোরদার করে;</p>	<p>দুর্বল ও ঝুঁকিপূর্ণ গোষ্ঠী (পরোক্ষভাবে আর্জনা সংগ্রহকারী)</p> <p>সবচেয়ে প্রতিনিধিত্বমূলক [...] শ্রমিক সংগঠন</p>	<p>এতে বলা হয়েছে যে, পুনর্ব্যবহার সংক্রান্ত সামাজিক সংলাপে শুধু প্রতিষ্ঠিত আনুষ্ঠানিক পক্ষগুলোই নয়, বরং দুর্বল ও ঝুঁকিপূর্ণ গোষ্ঠীগুলোকেও সক্রিয়ভাবে অন্তর্ভুক্ত করতে হবে।</p> <p>এটি স্বীকার করে যে অংশগ্রহণের জন্য শুধু আনুষ্ঠানিক আমন্ত্রণই নয়, সক্ষমতা বৃদ্ধিও প্রয়োজন।</p> <p>এটি সবচেয়ে প্রতিনিধিত্বমূলক শ্রমিক সংগঠনগুলোর মাধ্যমে অংশগ্রহণকে পরিচালিত করে, যা অনানুষ্ঠানিক পুনর্ব্যবহার কর্মীদের সংগঠনগুলোর প্রাতিষ্ঠানিক বৈধতা জোরদার করে।</p>

<p>অনুচ্ছেদ ১৫২। সরকার, মালিকপক্ষ ও শ্রমিক সংগঠনগুলোর সাথে পরামর্শক্রমে, নিম্নোক্ত পদক্ষেপ গ্রহণ করবে:</p> <p>ক. এই নির্দেশিকায় অন্তর্ভুক্ত সুপারিশগুলো বাস্তবায়নের সময়, নীতি প্রণয়ন থেকে শুরু করে বাস্তবায়ন ও মূল্যায়ন পর্যন্ত সকল পর্যায়ে এবং বৈশ্বিক, আঞ্চলিক, জাতীয়, খাতভিত্তিক ও স্থানীয় থেকে শুরু করে প্রতিষ্ঠান পর্যায় পর্যন্ত সকল স্তরে সক্রিয়ভাবে সামাজিক সংলাপকে উৎসাহিত করা এবং তাতে অংশগ্রহণ করা...</p>	<p>)</p>	<p>এটি বর্জ্য সংগ্রাহক এবং তাদের সংগঠনগুলোর জন্য অত্যন্ত প্রাসঙ্গিক, কারণ এটি এর ব্যাপকতা এবং পুনর্ব্যবহার যে আঞ্চলিকভাবে সংগঠিত হয়, সেই বিষয়টিকে স্বীকৃতি দেয়।</p> <p>এটি পৌরসভা পর্যায়ে এবং খাতভিত্তিক বর্জ্য ব্যবস্থাপনা প্রক্রিয়ায় অংশগ্রহণের সুযোগ করে দেয়।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ১৫২. (খ) পুনর্ব্যবহারযোগ্য বর্জ্য ব্যবস্থাপনায় নিয়োগকর্তা ও শ্রমিকদের সংগঠনগুলোর প্রতিষ্ঠা, বিকাশ এবং কার্যকর কার্যক্রমকে উৎসাহিত করার জন্য সমন্বিত নীতিমালা প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন করা, যাতে আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন এবং পরিবেশগত স্থিতিশীলতা ও চক্রাকার অর্থনীতিতে একটি ন্যায়সঙ্গত রূপান্তরে তাদের অংশগ্রহণমূলক বক্তব্য ও অবদান নিশ্চিত করা যায়। এই নীতিমালাগুলোকে পুনর্ব্যবহারযোগ্য বর্জ্য ব্যবস্থাপনার বিশেষ প্রতিবন্ধকতাগুলোর প্রতি সাড়া দিতে হবে এবং আউটসোর্সড, অস্থায়ী ও অভিবাসী শ্রমিক, নিয়োগকর্তা ও পুনর্ব্যবহারযোগ্য বর্জ্য ব্যবস্থাপনায় শ্রমিকদের সংগঠনগুলোর আইনি ও বাস্তব প্রভাবসমূহকে সম্পূর্ণরূপে বিবেচনায় নিতে হবে।</p>	<p>সংস্থাগুলি [...] পুনর্ব্যবহারে নিয়োজিত কর্মীরা (অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির কর্মীরা সহ)</p> <p>পুনর্ব্যবহারে মালিক ও শ্রমিকদের সংগঠন (সুস্পষ্ট)</p>	<p>এটি সরকারকে পুনর্ব্যবহারের ক্ষেত্রে মালিক ও শ্রমিক সংগঠনগুলোকে শুধু স্বীকৃতি দেওয়াই নয়, বরং তাদের গঠন, বিকাশ এবং কার্যকর কার্যক্রমে সক্রিয়ভাবে সমর্থন করার জন্য বাধ্যতামূলক করে।</p> <p>এটি এই সংগঠনগুলোকে সরাসরি অংশগ্রহণমূলক কর্তৃত্ব, আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন এবং পরিবেশগত স্থিতিশীলতা ও চক্রাকার অর্থনীতিতে একটি ন্যায়সঙ্গত রূপান্তরের সাথে যুক্ত করে।</p> <p>এর জন্য এমন নীতিমালা প্রয়োজন যা পুনর্ব্যবহার খাতের স্বতন্ত্র বৈশিষ্ট্যগুলোকে স্বীকার করে এর নির্দিষ্ট কাঠামোগত প্রতিবন্ধকতাগুলো মোকাবেলা করতে পারে।</p> <p>এটি আউটসোর্সড, অস্থায়ী এবং অভিবাসী কর্মীদের আইনি ও বাস্তব প্রভাবগুলো সুস্পষ্টভাবে বিবেচনা করে এবং প্রচলিত কর্মসংস্থান</p>

		<p>সম্পর্কের বাইরেও সুরক্ষা প্রসারিত করে।</p> <p>এটি রূপান্তর ও উন্নয়ন নীতি নির্ধারণে মূল চালিকাশক্তি হিসেবে পুনর্ব্যবহার কর্মী সংগঠনগুলোর প্রাতিষ্ঠানিক বৈধতাকে শক্তিশালী করে।</p>
<p>(ঙ) নতুন সামাজিক সংলাপ ব্যবস্থা প্রতিষ্ঠা করা বা বিদ্যমান ব্যবস্থাগুলোকে শক্তিশালী করা এবং নিয়োগকর্তা ও শ্রমিক সংগঠনগুলো যাতে সকল স্তরে সামাজিক সংলাপে আন্তরিকভাবে জড়িত থাকে, তা নিশ্চিত করার জন্য উপযুক্ত ব্যবস্থা গ্রহণ করা।</p> <p>এই ধরনের পদক্ষেপের মধ্যে এটি নিশ্চিত করা অন্তর্ভুক্ত যে, নিয়োগকর্তা ও শ্রমিকরা যেন শুধু নিজেদের পছন্দের সংগঠনের মাধ্যমে বাহ্যিকভাবে শুরু করা প্রস্তাবগুলিতে অবদান রাখতে সক্ষম হন তাই নয়, বরং তারা যেন সক্রিয়ভাবে অংশগ্রহণ করতে এবং এমন সব ব্যবস্থা, কর্মসূচি ও কার্যক্রম প্রস্তাব করতে পারেন যা তাদের আর্থ-সামাজিক পরিস্থিতিকে রূপ দেয়। এই অংশগ্রহণ নিছক পরামর্শের মধ্যে সীমাবদ্ধ থাকবে না, বরং এর মাধ্যমে পুনর্ব্যবহারযোগ্য পণ্য উৎপাদনকারী কর্মীদের দ্বারা এবং তাদের জন্য গৃহীত উদ্যোগগুলোর ওপর সুনির্দিষ্ট মালিকানা তৈরি হবে। আলোচনা এবং অন্যান্য সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী সংস্থা ও প্রক্রিয়াগুলিতে নারী ও তরুণদের অংশগ্রহণকেও উৎসাহিত করা উচিত;</p>	<p>শ্রমিক সংগঠনসমূহ (অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির শ্রমিকদের সংগঠনসহ)</p>	<p>এর জন্য সরকারকে প্রতীকী অংশগ্রহণের উর্ধ্ব উঠে সকল স্তরের সামাজিক সংলাপে মালিক ও শ্রমিক সংগঠনগুলোর প্রকৃত সম্পৃক্ততা নিশ্চিত করতে হবে।</p> <p>এটি নিশ্চিত করে যে পুনর্ব্যবহার কর্মীদের কেবল বাহ্যিকভাবে তৈরি প্রস্তাবগুলিতে সাড়া দিলেই চলবে না, বরং নীতি, কর্মসূচি এবং উদ্যোগগুলিকে সক্রিয়ভাবে রূপ দিতে হবে, যাতে প্রকৃত মালিকানা নিশ্চিত হয়।</p> <p>এটি অন্তর্ভুক্তিমূলক অংশগ্রহণকে উৎসাহিত করে এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ ও আলোচনা প্রক্রিয়ায় নারী ও তরুণদের সম্পৃক্ততাকে সুস্পষ্টভাবে উৎসাহিত করে।</p>

জাস্ট ট্রানজিশনের উপর বিভাগগুলির ম্যাপিং		
<p>অনুচ্ছেদ ২.৯ শিরোনাম: কর্মসংস্থান-সমৃদ্ধ চক্রাকার অর্থনীতির দিকে একটি ন্যায়সঙ্গত রূপান্তর...</p> <p>অনুচ্ছেদ ৬৯। একটি ন্যায়সঙ্গত রূপান্তর জলবায়ু ও পরিবেশগত কর্মকাণ্ডের সামাজিক ও অর্থনৈতিক সুযোগকে এমনভাবে সর্বোচ্চ করে তোলে যা অন্তর্ভুক্তিমূলক, এবং যা শোভন কাজের সুযোগ সৃষ্টি, বৈষম্য হ্রাস এবং কাউকে পেছনে না ফেলার মাধ্যমে সম্পন্ন হয়।</p>	<p>কাউকে পেছনে না রেখে (অনানুষ্ঠানিক অর্থনীতির কর্মীরা সহ)</p>	<p>“কর্মসংস্থান-সমৃদ্ধ” ধারণাটি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ, কারণ এটি চক্রাকার অর্থনীতিকে সম্মানজনক কাজের সুযোগের উৎপাদক হিসেবে তুলে ধরে। এর অর্থ হলো, পরিবেশগত রূপান্তরের মাধ্যমে অবশ্যই জীবিকা তৈরি ও প্রসারিত করতে হবে, আবর্জনা সংগ্রহকারীদের বিদ্যমান চাকরিগুলো নির্মূল করা যাবে না।</p> <p>“কাউকে পেছনে ফেলে নয়”—এই নীতিটি রূপান্তরকে একটি অন্তর্ভুক্তিমূলক মূলনীতির ওপর সুস্পষ্টভাবে প্রতিষ্ঠিত করে, যা পুনর্ব্যবহার শিল্পে কর্মরত অসংগঠিত কর্মীদের বাস্তবচ্যুতি থেকে সরাসরি সুরক্ষা দেয় এবং জলবায়ু ও চক্রাকার অর্থনীতি নীতিমালার সুবিধাসমূহে তাদের অন্তর্ভুক্ত হওয়ার অধিকারকে নিশ্চিত করে।</p>
<p>অনুচ্ছেদ ৭২।</p> <p>সকলের জন্য একটি ন্যায্য রূপান্তরের কাঠামো প্রদান এবং আরও সম্মানজনক কর্মসংস্থান সৃষ্টির লক্ষ্যে প্রণীত সুসংহত নীতিমালায় প্রয়োজন অনুযায়ী নিম্নলিখিত বিষয়গুলো অন্তর্ভুক্ত করা উচিত: কর্মসংস্থানের উপর সম্ভাব্য প্রভাবের পূর্বাভাস, চাকরিচ্যুতি ও স্থানচ্যুতির জন্য পর্যাপ্ত ও টেকসই সামাজিক সুরক্ষা, দক্ষতা উন্নয়ন এবং সামাজিক সংলাপ, যার মধ্যে সংগঠিত হওয়ার ও সম্মিলিতভাবে দর কষাকষির অধিকারের কার্যকর প্রয়োগও অন্তর্ভুক্ত।</p>	<p>অসংগঠিত অর্থনীতির কর্মীরাসহ পুনর্ব্যবহার শিল্পের কর্মীরাও এর অন্তর্ভুক্ত, কারণ এই অনুচ্ছেদটি রূপান্তর নীতি দ্বারা প্রভাবিত “সকল” কর্মীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য এবং এতে সুস্পষ্টভাবে কর্মচ্যুতি, স্থানচ্যুতি, সামাজিক সুরক্ষা এবং সামাজিক সংলাপের কথা বলা হয়েছে, যেগুলোর সবগুলোই ল্যান্ডফিল বন্ধকরণ এবং বর্জ্য ব্যবস্থা সংস্কারের সাথে সরাসরি প্রাসঙ্গিক।</p>	<p>এটি পুনর্ব্যবহার কর্মীদের জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ, কারণ এর জন্য সরকারকে এমন নীতি বাস্তবায়নের আগে কর্মসংস্থানের উপর প্রভাব অনুমান করতে, সামাজিক সুরক্ষা ও দক্ষতা উন্নয়ন প্রদান করতে এবং অর্থপূর্ণ সামাজিক সংলাপ নিশ্চিত করতে হয়, যা অন্যথায় তাদের কর্মচ্যুত বা বহিষ্কৃত করতে পারে।</p>

